



Bogotá, D.C.,

Doctora

LIZ YADIRA MONROY DELGADO

Subsecretaria de Despacho

Comisión Tercera Permanente de Hacienda y Crédito Público

comision_tercera@concejobogota.gov.co

Calle 36 No. 28 A- 41 Concejo de Bogotá

Ciudad.

CONCEJO DE BOGOTA 28-02-2025 09:42:32

2025ER5331 O 1 Fol:1 Anex:1

ORIGEN: SECRETARIA DISTRITA DE DESARROLLO ECONOMICO/MARIA D

DESTINO: COMISION 3ª PERM. DE HACIENDA Y CREDITO PUBLICO/MO

ASUNTO: RESPUESTA PROPOSICIÓN 382 DE 2025

OBS: RECIBIDA 27-02-2025

Asunto: Respuesta a la Proposición 282 de 2025.

Tema: Panorama del empleo y la empleabilidad en Bogotá D.C.

Radicado Concejo: 2025EE3139. **Radicado SDDE:** 2025ER0002372.

Respetada Doctora,

De manera atenta y de conformidad con el Acuerdo Distrital 257 de 2006 y el Decreto Distrital 437 de 2016, que establecen que la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico "...tiene por objeto orientar y liderar la formulación de políticas de Desarrollo Económico de las actividades comerciales, empresariales y de turismo del Distrito Capital", me permito dar respuesta a la proposición del asunto, en el marco de nuestras competencias:

1. Señale detalladamente la tasa de desempleo desde el año 2016 a la fecha. Favor desagregar la información por:

- a. Año.
- b. Sexo.
- c. Edad.
- d. Localidad.
- e. Último nivel educativo alcanzado.
- f. Estrato socioeconómico.
- g. Madre cabeza de familia.
- h. Pertenecía a un grupo étnico.
- i. Personas en condición de discapacidad.
- j. Víctima del conflicto armado.
- k. Persona en proceso de reincorporación.
- l. Vendedor(a) informal en reconversión laboral.
- m. Migrante.

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Calle 28 No 13 A - 35. Edificio Centro de Comercio Internacional. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

AC-P1-F2

R/ El Observatorio de Desarrollo Económico de esta Secretaría, hace seguimiento a las cifras del mercado laboral a partir del reporte de los diferentes indicadores del Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE), entidad responsable de la planeación, levantamiento, procesamiento, análisis y difusión de las estadísticas oficiales de Colombia.

A continuación, se reportan los indicadores solicitados, precisando que la información se obtiene de la Gran Encuesta de Integrada de Hogares (GEIH) y esta no permite realizar desagregaciones por localidad, estrato socioeconómico, víctima de conflicto armado, personas en proceso de reincorporación y vendedor(a) informal en reconversión laboral, pues son categorías que no se incluyen en el diseño de la muestra.

Tasa de desempleo en Bogotá- 2016-2024

| Año | Tasa de desempleo |
|------|-------------------|
| 2016 | 9,4% |
| 2017 | 10,7% |
| 2018 | 10,6% |
| 2019 | 10,9% |
| 2020 | 18,5% |
| 2021 | 16,2% |
| 2022 | 11,4% |
| 2023 | 10,4% |
| 2024 | 9,7% |

Fuente: GEIH-DANE. Elaboración SDDE-ODEB.

Tasa de desempleo según sexo en Bogotá- 2016-2024

| Año | Sexo | Tasa de desempleo |
|------|--------|-------------------|
| 2016 | Hombre | 8,6% |
| 2016 | Mujer | 10,2% |
| 2017 | Hombre | 9,9% |
| 2017 | Mujer | 11,5% |
| 2018 | Hombre | 9,8% |
| 2018 | Mujer | 11,5% |
| 2019 | Hombre | 9,6% |
| 2019 | Mujer | 12,2% |
| 2020 | Hombre | 16,2% |
| 2020 | Mujer | 21,1% |
| 2021 | Hombre | 14,7% |
| 2021 | Mujer | 17,8% |
| 2022 | Hombre | 10,8% |
| 2022 | Mujer | 12,2% |
| 2023 | Hombre | 9,8% |
| 2023 | Mujer | 11,0% |
| 2024 | Hombre | 9,0% |
| 2024 | Mujer | 10,5% |

Fuente: GEIH-DANE. Elaboración SDDE-ODEB.

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Calle 28 No 13 A - 35. Edificio Centro de Comercio Internacional. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

Tasa de desempleo según grupo etario en Bogotá- 2016-2024

| Año | Rango de edad | Tasa de desempleo |
|------|--------------------|-------------------|
| 2016 | Entre 15 y 28 años | 15,4% |
| 2016 | Entre 29 y 55 años | 6,8% |
| 2016 | Mayor a 55 años | 6,9% |
| 2017 | Entre 15 y 28 años | 17,6% |
| 2017 | Entre 29 y 55 años | 8,1% |
| 2017 | Mayor a 55 años | 6,4% |
| 2018 | Entre 15 y 28 años | 17,6% |
| 2018 | Entre 29 y 55 años | 7,9% |
| 2018 | Mayor a 55 años | 7,4% |
| 2019 | Entre 15 y 28 años | 18,9% |
| 2019 | Entre 29 y 55 años | 7,8% |
| 2019 | Mayor a 55 años | 8,0% |
| 2020 | Entre 15 y 28 años | 27,7% |
| 2020 | Entre 29 y 55 años | 15,3% |
| 2020 | Mayor a 55 años | 13,4% |
| 2021 | Entre 15 y 28 años | 25,4% |
| 2021 | Entre 29 y 55 años | 12,8% |
| 2021 | Mayor a 55 años | 13,8% |
| 2022 | Entre 15 y 28 años | 19,2% |
| 2022 | Entre 29 y 55 años | 8,6% |
| 2022 | Mayor a 55 años | 11,1% |
| 2023 | Entre 15 y 28 años | 16,0% |
| 2023 | Entre 29 y 55 años | 8,4% |
| 2023 | Mayor a 55 años | 9,8% |
| 2024 | Entre 15 y 28 años | 17,4% |
| 2024 | Entre 29 y 55 años | 7,5% |
| 2024 | Mayor a 55 años | 7,3% |

Fuente: GEIH-DANE. Elaboración SDDE-ODEB.

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Calle 28 No 13 A - 35. Edificio Centro de Comercio Internacional. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

Tasa de desempleo según nivel educativo en Bogotá- 2016-2024

| Año | Nivel educativo | Tasa de desempleo |
|------|--------------------------|-------------------|
| 2016 | Básica primaria | 7,0% |
| | Básica secundaria | 9,1% |
| | Media | 9,3% |
| | Ninguno | 5,7% |
| | Superior o universitaria | 10,4% |
| 2017 | Básica primaria | 7,1% |
| | Básica secundaria | 10,7% |
| | Media | 12,4% |
| | Ninguno | 9,3% |
| | Superior o universitaria | 10,5% |
| 2018 | Básica primaria | 7,4% |
| | Básica secundaria | 10,1% |
| | Media | 12,0% |
| | Ninguno | 11,0% |
| | Superior o universitaria | 10,6% |
| 2019 | Básica primaria | 8,9% |
| | Básica secundaria | 10,8% |
| | Media | 12,6% |
| | Ninguno | 4,9% |
| | Superior o universitaria | 10,2% |
| 2021 | Básica primaria | 16,9% |
| | Básica secundaria | 20,2% |
| | Media | 20,1% |
| | Ninguno | 29,5% |
| | Superior o universitaria | 12,8% |
| 2022 | Básica primaria | 10,5% |
| | Básica secundaria | 18,3% |
| | Media | 13,7% |
| | Ninguno | 7,9% |
| | Preescolar | 39,2% |
| 2023 | Básica primaria | 9,7% |
| | Básica secundaria | 13,5% |
| | Media | 12,5% |
| | Ninguno | 12,3% |
| | Superior o universitaria | 8,9% |
| 2024 | Básica primaria | 7,4% |
| | Básica secundaria | 11,1% |
| | Media | 11,3% |
| | Ninguno | 4,1% |
| | Superior o universitaria | 8,9% |

Nota: debido al COVID-19, para 2020 no se contó con información para construir el resultado anual.
Fuente: GEIH-DANE. Elaboración SDDE-ODEB.

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Calle 28 No 13 A - 35. Edificio Centro de Comercio Internacional. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

Tasa de desempleo según jefe de hogar mujer en Bogotá, 2016-2024

| Año | TD jefe de hogar: mujer |
|------|-------------------------|
| 2016 | 4,9% |
| 2017 | 7,7% |
| 2018 | 6,3% |
| 2019 | 7,7% |
| 2020 | 15,6% |
| 2021 | 13,3% |
| 2022 | 8,1% |
| 2023 | 7,7% |
| 2024 | 6,6% |

Fuente: GEIH-DANE. Elaboración SDDE-ODEB.

Tasa de desempleo según grupo étnico en Bogotá, 2021-2024

| Año | Grupo étnico | Tasa de desempleo |
|------|-----------------|-------------------|
| 2021 | sin información | 40,2% |
| 2021 | Indígena | 28,9% |
| 2021 | NARP | 14,6% |
| 2021 | Ninguno | 16,1% |
| 2022 | sin información | 39,4% |
| 2022 | Indígena | 14,9% |
| 2022 | NARP | 15,9% |
| 2022 | Ninguno | 11,3% |
| 2023 | sin información | 0,0% |
| 2023 | Indígena | 13,4% |
| 2023 | NARP | 14,2% |
| 2023 | Ninguno | 10,3% |
| 2024 | sin información | 23,1% |
| 2024 | Indígena | 11,5% |
| 2024 | NARP | 8,3% |
| 2024 | Ninguno | 9,7% |

Nota: para este grupo poblacional únicamente hay información desde 2021, ya que la GEIH no contenía esta pregunta para el diseño muestral anterior a dicho año o no es comparable con años anteriores por el cambio de metodología.

Fuente: GEIH-DANE. Elaboración SDDE-ODEB.

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Calle 28 No 13 A - 35. Edificio Centro de Comercio Internacional. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

Tasa de desempleo para personas con discapacidad en Bogotá- 2021-2024

| Año | TD personas con discapacidad |
|------|------------------------------|
| 2021 | 24,0% |
| 2022 | 15,7% |
| 2023 | 13,3% |
| 2024 | 14,3% |

Nota: para este grupo poblacional únicamente hay información desde 2021, ya que la GEIH no contenía esta pregunta para el diseño muestral anterior a dicho año o no es comparable con años anteriores por el cambio de metodología.

Fuente: GEIH-DANE. Elaboración SDDE-ODEB.

Tasa de desempleo para las personas migrantes en Bogotá- 2021-2024

| Año | TD migrantes |
|------|--------------|
| 2021 | 10,4% |
| 2022 | 12,0% |
| 2023 | 10,9% |
| 2024 | 9,4% |

Nota: para este grupo poblacional únicamente hay información desde 2021, ya que la GEIH no contenía esta pregunta para el diseño muestral anterior a dicho año o no es comparable con años anteriores por el cambio de metodología.

Fuente: GEIH-DANE. Elaboración SDDE-ODEB.

2. Señale detalladamente el número de jóvenes que no trabajan ni estudian desde el 2016 a la fecha. Favor desagregar la información por:

- Año.
- Sexo.
- Edad.
- Localidad.
- Último nivel educativo alcanzado.
- Estrato socioeconómico.
- Pertenece a un grupo étnico.
- Personas en condición de discapacidad.

R/ A continuación, se presentan los datos solicitados, teniendo en cuenta que para la variable de edad, el grupo de NINIS lo compone la población joven entre 15 a 28 años de edad. Por otro lado, se precisa que la GEIH no contiene las variables de localidad y estrato socioeconómico.

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Calle 28 No 13 A - 35. Edificio Centro de Comercio Internacional. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

Número de NINIS en Bogotá, 2016-2024

| Años | NINIS |
|------|---------|
| 2016 | 275.073 |
| 2017 | 317.927 |
| 2018 | 316.155 |
| 2019 | 338.716 |
| 2020 | 400.638 |
| 2021 | 407.383 |
| 2022 | 349.569 |
| 2023 | 300.710 |
| 2024 | 276.646 |

Fuente: GEIH-DANE. Elaboración SDDE-ODEB.

Número de NINIS según sexo en Bogotá, 2016-2024

| Año | Sexo | NINIS |
|------|--------|---------|
| 2016 | Hombre | 99.700 |
| 2016 | Mujer | 175.373 |
| 2017 | Hombre | 121.480 |
| 2017 | Mujer | 196.447 |
| 2018 | Hombre | 120.698 |
| 2018 | Mujer | 195.456 |
| 2019 | Hombre | 126.501 |
| 2019 | Mujer | 212.216 |
| 2020 | Hombre | 154.989 |
| 2020 | Mujer | 245.649 |
| 2021 | Hombre | 172.557 |
| 2021 | Mujer | 234.825 |
| 2022 | Hombre | 150.635 |
| 2022 | Mujer | 198.934 |
| 2023 | Hombre | 136.772 |
| 2023 | Mujer | 163.937 |
| 2024 | Hombre | 126.008 |
| 2024 | Mujer | 150.638 |

Fuente: GEIH -DANE. Elaboración SDDE-ODEB.

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Calle 28 No 13 A - 35. Edificio Centro de Comercio Internacional. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

Número de NINIS según nivel educativo en Bogotá, 2016-2024

| Año | Nivel educativo | NINIS |
|------|--------------------------|---------|
| 2016 | Básica primaria | 15.962 |
| 2016 | Básica secundaria | 50.371 |
| 2016 | Media | 135.007 |
| 2016 | Ninguno | 7.330 |
| 2016 | No sabe, no informa | - |
| 2016 | Preescolar | - |
| 2016 | Superior o universitaria | 66.403 |
| 2017 | Básica primaria | 14.534 |
| 2017 | Básica secundaria | 51.464 |
| 2017 | Media | 172.918 |
| 2017 | Ninguno | 6.741 |
| 2017 | No sabe, no informa | 202 |
| 2017 | Preescolar | - |
| 2017 | Superior o universitaria | 72.069 |
| 2018 | Básica primaria | 13.343 |
| 2018 | Básica secundaria | 45.586 |
| 2018 | Media | 173.940 |
| 2018 | Ninguno | 4.779 |
| 2018 | No sabe, no informa | - |
| 2018 | Preescolar | - |
| 2018 | Superior o universitaria | 78.506 |
| 2019 | Básica primaria | 10.591 |
| 2019 | Básica secundaria | 47.749 |
| 2019 | Media | 181.746 |
| 2019 | Ninguno | 6.625 |
| 2019 | No sabe, no informa | - |
| 2019 | Preescolar | - |
| 2019 | Superior o universitaria | 92.005 |
| 2021 | Básica primaria | 8.468 |
| 2021 | Básica secundaria | 52.825 |
| 2021 | Media | 230.494 |
| 2021 | Ninguno | 5.784 |
| 2021 | No sabe, no informa | 185 |
| 2021 | Preescolar | 151 |
| 2021 | Superior o universitaria | 109.475 |
| 2022 | Básica primaria | 10.663 |
| 2022 | Básica secundaria | 40.790 |
| 2022 | Media | 197.359 |
| 2022 | Ninguno | 6.729 |
| 2022 | No sabe, no informa | - |
| 2022 | Preescolar | 132 |
| 2022 | Superior o universitaria | 93.898 |
| 2023 | Básica primaria | 10.060 |
| 2023 | Básica secundaria | 31.324 |
| 2023 | Media | 183.333 |
| 2023 | Ninguno | 6.714 |
| 2023 | Preescolar | 383 |
| 2023 | Superior o universitaria | 68.895 |
| 2024 | Básica primaria | 7.902 |
| 2024 | Básica secundaria | 29.482 |
| 2024 | Media | 159.561 |
| 2024 | Ninguno | 6.390 |
| 2024 | No sabe, no informa | - |
| 2024 | Preescolar | - |
| 2024 | Superior o universitaria | 73.312 |

Nota: debido al COVID-19, para 2020 no se contó con información para construir el resultado anual.
Fuente: GEIH -DANE. Elaboración SDDE-ODEB.

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Calle 28 No 13 A - 35. Edificio Centro de Comercio Internacional. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

Número de NINIS según grupo étnico en Bogotá, 2021-2024

| Año | Grupo étnico | NINIS |
|------|-----------------|---------|
| 2021 | sin información | 237 |
| 2021 | Indígena | 702 |
| 2021 | NARP | 3.577 |
| 2021 | Ninguno | 402.867 |
| 2022 | sin información | 307 |
| 2022 | Indígena | 3.276 |
| 2022 | NARP | 5.447 |
| 2022 | Ninguno | 340.539 |
| 2023 | sin información | - |
| 2023 | Indígena | 2.321 |
| 2023 | NARP | 6.967 |
| 2023 | Ninguno | 291.422 |
| 2024 | sin información | - |
| 2024 | Indígena | 1.230 |
| 2024 | NARP | 4.359 |
| 2024 | Ninguno | 271.057 |

Nota: para este grupo poblacional únicamente hay información desde 2021, ya que la GEIH no contenía esta pregunta para el diseño muestral anterior a dicho año o no es comparable con años anteriores por el cambio de metodología.

Fuente: GEIH-DANE. Elaboración SDDE-ODEB.

Número de NINIS con discapacidad en Bogotá- 2021-2024

| Año | NINIS con discapacidad |
|------|------------------------|
| 2021 | 18.046 |
| 2022 | 16.917 |
| 2023 | 16.218 |
| 2024 | 16.905 |

Nota: para este grupo poblacional únicamente hay información desde 2021, ya que la GEIH no contenía esta pregunta para el diseño muestral anterior a dicho año o no es comparable con años anteriores por el cambio de metodología.

Fuente: GEIH-DANE. Elaboración SDDE-ODEB.

4. Sírvase informar amplia y detalladamente el número de personas beneficiadas, es decir que efectivamente hayan logrado ser empleados a través de la “Ruta de Empleabilidad” desde su lanzamiento hasta la fecha. Favor desagregar la información por:

- Año.**
- Sexo.**
- Edad.**
- Localidad.**
- último nivel educativo alcanzado.**
- Estrato socioeconómico.**
- Madre cabeza de familia**

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Calle 28 No 13 A - 35. Edificio Centro de Comercio Internacional. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

- h) **Pertenecía a un grupo étnico.**
- i) **Personas en condición de discapacidad.**
- j) **Persona en proceso de reincorporación.**
- k) **Migrante.**

R/ La Ruta de Empleabilidad de la Agencia Distrital de Empleo tiene como propósito contribuir a que toda la población acceda a oportunidades de empleo dignas con ingresos justos, mediante el fortalecimiento del talento humano en las habilidades y competencias que demanda el tejido empresarial en Bogotá y la intermediación y colocación en empleo formal para el cierre de brechas poblacionales.

Desde el segundo semestre de 2020 hasta el 31 de enero de 2025, ha beneficiado a 145.359 personas.

Adjuntamos archivo Excel con la población beneficiada por año, tipo de atención, localidad, grupo étnico, persona cabeza de hogar, persona con discapacidad, población joven (18 a 28 años), población víctima de conflicto, población migrante, sexo y adulto mayor.

No se tiene información desagregada por nivel educativo y estrato socioeconómico.

5. Sírvase informar el tiempo promedio que le toma a una persona conseguir un empleo desde que se inscribió a la “Ruta de Empleabilidad”. Favor desagregar el tiempo promedio por:

- a) **Año.**
- b) **Sexo.**
- c) **Edad.**
- d) **Localidad.**
- e) **Ultimo nivel educativo alcanzado.**
- f) **Estrato socioeconómico.**
- g) **Pertenecía a un grupo étnico.**
- h) **Personas en condición de discapacidad.**
- i) **Persona en proceso de reincorporación.**
- j) **Migrante.**

R/ Una vez la persona es vinculada a la Ruta Empleabilidad, se realiza un seguimiento a la colocación de hasta cinco (5) meses posteriores a la fecha de remisión a una vacante.

No es posible determinar el tiempo que tarda una persona en conseguir empleo, toda vez, que la decisión final sobre su contratación sólo compete a la empresa que oferta la vacante, así como la duración de los procesos de selección.

6. Sírvase informar amplia y detalladamente los avances y resultados obtenidos en 2024 por medio del programa “Jóvenes con Oportunidades”. Favor especificar los recursos que se han ejecutado para llevar a cabo el programa.

R/ La estrategia **Jóvenes con Oportunidades** articula esfuerzos de las Secretarías Distritales de Integración Social, Desarrollo Económico, Educación y la Agencia Distrital para la Educación Superior, la Ciencia y la Tecnología – Atenea.

El objetivo del programa es garantizar que los jóvenes no solo accedan a formación, sino también, que cuenten con un acompañamiento en cada etapa del proceso:

1. Acompañamiento psicosocial: Recibirán formación en la construcción de su proyecto de vida, además, tendrán apoyo en la identificación, gestión y seguimiento de alertas de vulneración de derechos. Este acompañamiento será transversal y estará a cargo de la Secretaría Distrital de Integración Social.

2. Componente de acceso a formación: Los jóvenes podrán optar por una de las siguientes rutas de formación:

- Educación flexible (personas jóvenes y adultas) para completar la educación media. Formación en cursos cortos (hasta de 160 horas).
- Educación posmedia de ciclo largo.

3. Acompañamiento y orientación laboral: Una vez finalizado el componente de formación y bajo el liderazgo de la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico, la población Joven accederá a los servicios del Servicio Público de Empleo en el marco de nuestra estrategia Talento Capital: Registro, orientación laboral, intermediación/ plataformas de prestadores- socios de Talento Capital (Bogotá Empleo, Me Empleo Bogotá, Gestionando Empleo, Empleo Incluyente, Compensar, Empléate) y colocación.

Las Transferencias monetarias condicionadas (TMC) dependerán de la ruta de formación que tenga el o la joven dentro del programa así:

- Ruta de educación para personas jóvenes y adultos: hasta \$3.200.000 en TMC
- Ruta de cursos cortos: hasta \$1.200.000 en TMC.
- Ruta de educación posmedia de ciclo largo hasta \$3.700.000 en educación para el trabajo y el desarrollo humano, \$2.700.000 técnico profesional y tecnólogo en TMC y hasta \$4.300.000 en educación universitaria en TMC.

Los resultados del plan piloto año 2024 del programa Jóvenes con Oportunidades son:

Jóvenes con Formalización: 1.748
Jóvenes con Registro SISE: 1.511

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Calle 28 No 13 A - 35. Edificio Centro de Comercio Internacional. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

Jóvenes que finalizaron ruta de verificados: 836
Jóvenes pendientes de finalización: 675

Desde la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico fueron atendidos 836 jóvenes bajo un paquete especializado teniendo costo presupuestal de \$1.131.558.824.



Es importante aclarar que en el marco del programa Jóvenes con Oportunidades, la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico solo tiene competencia para la realización de la ruta de formación en cursos cortos.

El programa tiene como meta beneficiar durante el cuatrienio a más 40.000 jóvenes, así:

| RUTA | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 | TOTAL |
|-----------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| EDUCACIÓN FLEXIBLE (SED) | 500 | 2500 | 2500 | 2500 | 8000 |
| CURSOS CORTOS | 1500 | 5666 | 8666 | 12166 | 28000 |
| ATENEA | | 3500 | 6500 | 10000 | 20000 |
| SDDE | 1500 | 2166 | 2167 | 2167 | 8000 |
| FORMACIÓN POSMEDIA (ATENEA) | 780 | 3170 | 4470 | 10370 | 18790 |
| ETDH | | 2000 | 3000 | 5000 | 10000 |
| TÉCNICO | | 180 | 300 | 1500 | 1980 |
| TECNOLÓGICO | | 390 | 450 | 1770 | 2610 |
| UNIVERSITARIO | 780 | 600 | 720 | 2100 | 4200 |

8. Sírvase informar amplia y detalladamente el número de personas beneficiadas. es decir que efectivamente hayan logrado ser empleados y demás resultados pertinentes obtenidos a través del programa “Talento Capital”. favor desagregar la informaron por:

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Calle 28 No 13 A - 35. Edificio Centro de Comercio Internacional. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

- a) **Sexo.**
- b) **Edad.**
- c) **Localidad.**
- d) **Último nivel educativo alcanzado.**
- e) **Estrato socioeconómico.**
- f) **Si es madre cabeza de familia.**
- g) **Pertenece a un grupo étnico.**
- h) **Personas en condición de discapacidad.**
- i) **Persona en proceso de reincorporación.**
- j) **Migrante.**

R/ El programa *Talento Capital* tiene como objetivo prestar servicios de gestión de empleo para poblaciones con mayores barreras de acceso al mercado laboral, con énfasis en mujeres, jóvenes vulnerables, migrantes y personas en proceso de reincorporación.

Resultados 2024:

Total formados habilidades laborales: 4.106 personas

Total formados habilidades blandas y transversales: 369 personas

Total colocados: 275 personas

Se adjunta cuadro en Excel con el detalle de la población beneficiada.

9. Sírvasse informar el tiempo promedio que le toma a una persona conseguir un empleo desde que se inscribió al programa 'Talento Capital'. Favor desagregar el tiempo promedio por:

- a) **Sexo.**
- b) **Edad.**
- c) **Localidad.**
- d) **Último nivel educativo alcanzado.**
- e) **Estrato socioeconómico.**
- f) **Pertenecía a un grupo étnico.**
- g) **Personas en condición de discapacidad.**

R/ Una vez la persona es atendida a través de los servicios de gestión de empleo prestados en el programa Socios Talento Capital, se realiza un seguimiento a la colocación de hasta cinco (5) meses posteriores a la fecha de remisión a una vacante.

No es posible determinar el tiempo que tarda una persona en conseguir empleo, toda vez, que la decisión final de las contrataciones sólo compete a la empresa que postula la vacante.

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Calle 28 No 13 A - 35. Edificio Centro de Comercio Internacional. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

10. Sírvese informar amplia y detalladamente el número de personas beneficiadas a través del programa “Empleo Incluyente” desde el 2022 a la fecha. Favor desagregar la información por:

- a) **Sexo.**
- b) **Edad.**
- c) **Ultimo nivel educativo alcanzado**
- d) **Estrato socioeconómico.**
- e) **Si es madre cabeza de familia.**
- f) **Pertenecía a un grupo étnico.**
- g) **Condición de discapacidad.**
- h) **Víctima del conflicto armado.**
- i) **Persona en proceso de reincorporación.**
- j) **Vendedor(a) informal en reconversión laboral.**
- k) **Migrante.**

R/ El Programa Empleo Incluyente tenía como objetivo incentivar la contratación laboral de poblaciones que enfrentan brechas de acceso al empleo formal. Esta acción afirmativa se realizó con un enfoque de género y diferencial poblacional, logrando otorgar 22.489 beneficios económicos a 1.280 empresas que contrataron a personas de las 19 poblaciones priorizadas. El beneficio se entregaba bajo la condición de que la vinculación se hiciera mediante contrato laboral, con un término no inferior a 6 meses, una remuneración de al menos un salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV) y permanencia en el empleo por mínimo de 3 meses.

Resultados:

Total colocados: 22.489

Se adjunta cuadro en Excel con el detalle de la población beneficiada.

11. Sírvese informar si desde el lanzamiento de los programas de Empleo Incluyente, Talento Capital, Parceros por Bogotá, Jóvenes con Oportunidades y Ruta de Empleabilidad, se han abierto procesos judiciales por denuncias, corrupción y/o incumplimiento en la entrega del beneficio o cualquier otro tipo que considere relevante, así mismo sírvese informar las medidas tomadas al respecto y el presupuesto invertido por el distrito en dichos procesos judiciales.

R/ En el marco de los programas mencionados, no se han abierto procesos judiciales por corrupción o incumplimientos. Por tanto, no se han formulado denuncias por estas circunstancias y, en consecuencia, no ha habido lugar a adoptar medidas o destinar presupuestos para los correspondientes procesos judiciales.

12. Sírvese informar detalladamente los avances realizados para la meta del Plan Distrital de Desarrollo “Bogotá Camina Segura” relacionada con el número de

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Calle 28 No 13 A - 35. Edificio Centro de Comercio Internacional. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

certificaciones en formación para el trabajo v/o competencias en habilidades laborales específicas. Favor desglosar la información por:

- a) Año.
- b) Sexo.
- c) Edad.
- d) Localidad.
- e) Último nivel educativo alcanzado.
- f) Estrato socioeconómico.
- g) Madre cabeza de familia
- h) Pertenecer a un grupo étnico.
- i) Condición de discapacidad.
- j) Víctima del conflicto armado.
- k) Persona en proceso de reincorporación.
- l) Vendedor(a) informal en reconversión laboral.
- m) Migrante

R/ Para el período 2024-2027, la meta del Plan Distrital de Desarrollo es de 60.100 certificaciones en formación para el trabajo y/o competencias en habilidades laborales.

Para el año 2024, las certificaciones en formación para el trabajo y/o competencias en habilidades laborales fueron 6.096, a través de tres programas:

| TIPO ATENCION | FUENTE | TOTAL REGISTROS |
|-------------------|------------------------|-----------------|
| FORMADO_Laborales | SENA | 1.944 |
| FORMADO_Laborales | SOCIOS TALENTO CAPITAL | 4.106 |
| FORMADO Laborales | USAID | 46 |
| | | 6.096 |

FUENTE: SUBDIRECCIÓN DE EMPLEO Y FORMACIÓN - BODEGA DE DATOS CORTE 31 DE ENERO DE 2025

Se adjunta cuadro en Excel con el detalle de la población formada laboralmente. No se tiene información desagregada por nivel educativo y estrato socioeconómico.

13. Sírvase describir y compartir los requisitos para acceder al incentivo económico con el fin de promover la contratación o permanencia de población que enfrenta barreras a la vinculación laboral, así como para mejorar el acceso a primer empleo enunciado en el Artículo 96 del Acuerdo 927 de 2024 “Bogotá Camina Segura”.

R/ A partir de la adopción del Plan, esta Secretaría ha avanzado en la formulación de una propuesta que contiene los elementos principales para establecer un **Incentivo a la contratación incluyente y al primer empleo**. Así, mediante Resolución No. 10 de 2025, se reglamentó el nuevo incentivo, cuyo proceso de implementación se encuentra en etapa

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Calle 28 No 13 A - 35. Edificio Centro de Comercio Internacional. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

de planeación, con el propósito de brindar atención a las poblaciones como las siguientes, de manera diferencial: mujeres víctimas de la violencia de género, cuidadores, jóvenes vulnerables o en pobreza según calificación del SISBEN, persona con discapacidad certificada, persona perteneciente a grupo étnico, persona en proceso de reincorporación, reintegración y/ o desmovilizados, persona migrante, entre otros.

Para recibir el incentivo las personas contratadas deberán encontrarse dentro de las siguientes poblaciones:

14. Sírvase informar amplia y detalladamente el presupuesto asignado, comprometido y ejecutado para los empleos generados por medio del incentivo económico enunciado en el Artículo 96 del Acuerdo 927 de 2024 “Bogotá Camina Segura”. y cuáles son las localidades que mayor impacto han tenido con este programa.

R/ Como se indicó en la respuesta anterior, el incentivo a la contratación incluyente y al primer empleo se encuentra en etapa de planeación. Por esta razón, no es posible en este momento proporcionar detalles sobre los resultados de impacto en localidades ni desagregaciones presupuestales.

15. Sírvase describir amplia y detalladamente la estrategia del fortalecimiento de la Agencia Distrital de Empleo para generar un acceso fácil, eficiente y oportuno para los empleadores en los procesos de gestión y colocación y permitir la participación de la ciudadanía en la generación de empleo enunciado en las metas producto del Plan Distrital de Desarrollo “Bogotá Camina Segura”

R/ De acuerdo con lo establecido en el Plan Distrital de Desarrollo y el proyecto de inversión 8163, *Fortalecimiento Integral de la Ruta de Empleo y Formación de Bogotá D.C.*, la estrategia de Fortalecimiento de la Agencia Distrital de Empleo se encuentra en etapa de diseño, cuyo avance en la implementación se espera concretar al finalizar la vigencia 2025. No obstante, a continuación, se presentan las medidas de fortalecimiento de la Agencia Distrital de Empleo que se han llevado a cabo en los ámbitos señalados en la solicitud:

- Se llevó a cabo el proceso capacitación a los colaboradores de la ADE en aspectos de gestión empresarial con el fin de mejorar la atención personalizada a empresas o buscadores de empleo.
- Establecimiento del proceso para realizar ferias de empleo a la medida para empresas, con perfiles alineados con las necesidades de los empresarios.
- Se mejoró las estrategias de convocatoria para encontrar los perfiles que se requieren: ferias a la medida, mega ferias, convocatorias en redes, convocatorias en grupos de empleo, entre otros.

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Calle 28 No 13 A - 35. Edificio Centro de Comercio Internacional. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

- Actualmente se están depurando los buscadores de empleo que de manera autónoma se registran en la plataforma y su registro no queda al 100%.
- Los pilotos propuestos para el pre-registro de buscadores y triage previo a las convocatorias de empleo, han permitido brindar un mejor servicio por parte del equipo empresarial y de registro a las empresas durante las jornadas.
- Continuidad de reuniones de seguimiento con los equipos de la ADE (registro, orientación, formación, intermediación y gestión empresarial) y super cades, respecto a la gestión realizada en enero del 2024 y nuevas directrices respecto a las estrategias del plan de trabajo.
- Se inician las convocatorias de empleo a través de nuevas estrategias, con el fin de superar la barrera desde el proceso de registro y contar con los registros al 100% en el SISE.
- Desde los equipos de buscadores de empleo actualmente se encuentra apoyando de manera transversal todos los procesos.
- Se inició un piloto para mejorar el proceso de triage de caracterización poblacional con los asistentes a diferentes convocatorias laborales, y robustecerlo, como resultado se cuenta con herramienta VRD (Valoración de Riesgo del Desempleo).
- Se inició contacto para realizar gestión empresarial con 107 organizaciones aliadas al gremio CAMACOL, con el fin de identificar necesidades de talento humano y realizar el registro de estas en la ADE.
- Integrar la herramienta VRD (Valoración de Riesgo del Desempleo) al servicio de orientación ocupacional y gestionar recursos para el cierre de brechas.
- En el mes de noviembre de 2024 la Agencia Distrital de empleo (ADE) se articula con socios talento Capital para aumentar la cobertura de los servicios y potencializar los resultados de los dos actores.
- Participa de reuniones con organismos internacionales en pro de la búsqueda de recursos para la agencia de empleo, enfocados hacia la mitigación de barreras PNUD; BID.
- Por último, se realizó articulación de equipos de trabajo para consecución de empresas y vacantes para la Mega feria que se realizara el 27 y 28 de febrero de 2025 así como atención durante los dos días del evento.

16. Sírvase informar detalladamente los avances realizados para la meta del Plan Distrital de Desarrollo “Bogotá Camina Segura” relacionada con el número de

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Calle 28 No 13 A - 35. Edificio Centro de Comercio Internacional. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

personas que han sido formadas en habilidades blandas en el año 2024. Favor desglosar la información por:

- a) **Sexo**
- b) **Edad**
- c) **Último nivel educativo alcanzado**
- d) **Estrato socioeconómico**
- e) **Si es madre cabeza de familia**
- f) **Localidad**

R/ Para el período 2024-2027, la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico cuenta con la meta de formar 12.200 personas en habilidades blandas, promoviendo la inclusión de mujeres, jóvenes y personas mayores de 50 años.

La meta para el año 2024 era de 2.000 personas formada en habilidades blandas, meta que se superó ampliamente al obtenerse el resultado de 6.463 certificaciones para esa vigencia, de la siguiente manera:

| TIPO ATENCION | FUENTE | TOTAL REGISTROS |
|---------------|------------------------|-----------------|
| FORMADO BT | AGENCIA | 6.094 |
| FORMADO_BT | SOCIOS TALENTO CAPITAL | 369 |
| | | 6.463 |

Se adjunta cuadro en Excel con el detalle de la población formada en habilidades Blandas y transversales. No se tiene información desagregada por nivel educativo y estrato socioeconómico.

17. Sírvasse informar detalladamente los avances realizados para la meta del Plan Distrital de Desarrollo “Bogotá Camina Segura” relacionada con el número de unidades productivas y/o emprendimientos rurales que han sido vinculados a mecanismos de inclusión financiera. Favor desglosar la información del propietario de la unidad productiva por:

- a. **Sexo.**
- b. **Edad.**
- c. **Localidad.**
- d. **Último nivel educativo alcanzado.**
- e. **Estrato socioeconómico.**
- f. **Rango de ingresos de la unidad productiva**

R/ El Distrito Capital habilitó una línea de inclusión financiera para la ruralidad bogotana en alianza con el Banco Agrario de Colombia, generando espacios de educación financiera y

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Calle 28 No 13 A - 35. Edificio Centro de Comercio Internacional. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

una línea de crédito productivo con mejores condiciones que las ofrecidas por el mercado en general. Estos son los beneficios:

- Jornadas presenciales de educación financiera en las localidades de Suba, Usme y Ciudad Bolívar, cuya asistencia es requisito para acceder a créditos y beneficios. En total son 6 jornadas, 2 por localidad.
- Compensación del treinta por ciento (30%) del capital inicial del crédito para aquellas unidades productivas que accedan a la línea de crédito.
- Cobertura del costo de la comisión de la garantía FNG o FAG, según aplique, sin incluir el IVA.
- Tasa de interés diferencial de los microcréditos a los beneficiarios del programa.
- Habilitación de dos modalidades de crédito: microcrédito hasta por 7 millones de pesos y crédito a pequeño productor hasta por 15 millones de pesos.

Con esta intervención se espera impactar 35 unidades productivas y/o emprendimientos rurales de las localidades de Ciudad Bolívar, Suba y Usme.

Actualmente, los avances dan cuenta de **162 productores** que participaron en las jornadas de educación financiera en temas como finanzas personales, crédito y seguros, por medio de **6 talleres (2 por localidad)**. De ellos, **66 productores** han mostrado su intención de adquirir el crédito.

A corte de 31 de enero de 2025, se cuenta con 2 desembolsos por parte del Banco Agrario.

La consolidación del reporte por parte de este banco se encuentra en proceso de elaboración, por lo tanto, aún no tenemos los datos desagregados de los dos beneficiarios.

18. Sírvase informar amplia y detalladamente los planes, estrategias, acciones e inversiones realizadas desde el año 2016 hasta la fecha por la administración distrital para disminuir la brecha de género en desempleo que afecta a las mujeres. Describa los resultados obtenidos a través de cada acción.

R/ La Secretaría Distrital de Desarrollo Económico ha desarrollado programas de empleabilidad y formación para el trabajo, promoviendo el acceso de toda la ciudadanía de Bogotá D.C., a oportunidades de empleo formal en condiciones dignas y decentes, incluidas las mujeres, a saber:

OFERTA AÑO 2016 A 2020 I SEMESTRE.

Durante este periodo, se implementaron diversas acciones en materia de empleo y formación, en el marco del Proyecto de Inversión 1023, *Potenciar el trabajo decente en la ciudad*. Sin embargo, no se dispone de información desagregada.

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Calle 28 No 13 A - 35. Edificio Centro de Comercio Internacional. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

Objetivo: Identificar y clasificar el personal en búsqueda de empleo en Bogotá, para prestarle los servicios de Registro de hoja de vida, Orientación laboral y ocupacional, Formación en competencias blandas y/o laborales e intermediación laboral, de manera que se direccionaban las hojas de vida de acuerdo con los perfiles laborales ofertados por el mercado laboral.

Presupuesto asignado: \$ 5.917.022.060

Presupuesto ejecutado: \$ 5.917.022.060

Beneficiarios:

| Proyecto 1023 "Potenciar el trabajo decente en la ciudad". | | | | | |
|--|-------------|---|------------------------------------|--------------|--------------------|
| VIGENCIA | VINCULADOS | FORMADOS EN COMPETENCIAS BLANDAS Y TRASVERSALES | FORMADOS EN COMPETENCIAS LABORALES | REMITIDOS | REMITIDOS FORMADOS |
| 2016 | 269 | 1123 | 152 | 1140 | 423 |
| 2017 | 1565 | 6048 | 791 | 8640 | 1508 |
| 2018 | 2258 | 9649 | 1526 | 16941 | 3598 |
| 2019 | 2985 | 8447 | 1247 | 42236 | 2882 |
| 2020 (corte junio 2020) | 1098 | 1707 | 638 | 17300 | 1686 |
| TOTAL | 8175 | 26974 | 4354 | 86257 | 10097 |

OFERTA 2021 A LA FECHA

- **Nombre del programa:** Soy Digital; ejecutado por la Unión Temporal Bogotá Activa 360

Vigencia: Año 2021-2022

Presupuesto asignado: \$2.440.350.000

Presupuesto ejecutado: \$2.440.350.000

Total, formados: 932 mujeres

Objetivo: Desarrollar perfiles laborales pertinentes para la demanda del sector TI y otros sectores, fortaleciendo habilidades técnicas en niveles básicos, intermedios y avanzados y habilidades socioemocionales requeridas por el mercado laboral.

- **Nombre del programa:** Soy Digital; ejecutado por LinkedIn

Vigencia: Año 2021-2022

Presupuesto asignado: \$382.564.000

Presupuesto ejecutado: \$382.564.000

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Calle 28 No 13 A - 35. Edificio Centro de Comercio Internacional. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

Total, formados: 883 mujeres

Objetivo: Fortalecer y certificar habilidades digitales, de TI y socioemocionales en rutas de aprendizaje priorizadas a través de la plataforma LinkedIn Learning y de acuerdo con los análisis provenientes de LinkedIn Insights a través de 5.000 licencias para personas en Bogotá.

- **Nombre del programa:** Soy Digital; ejecutado por IBM

Vigencia: Año 2022-2023

Presupuesto: No genera erogaciones presupuestales

Total, formados: 345 mujeres

Objetivo: Promover el entrenamiento personalizado y el aprendizaje práctico que las personas en Bogotá necesitan para obtener y desarrollar las habilidades técnicas y profesionales necesarias para el desarrollo de las competencias necesarias de la fuerza de trabajo.

- **Nombre del programa:** Hi Bogotá – Contratista asociado “Kuepa Edutech S.A.S”

Vigencia: Año 2022-2023

Presupuesto asignado: \$ 2.343.185.017

Presupuesto ejecutado: \$ 2.343.185.017

Total, formados: 1.424 mujeres

Objetivo: Desarrollar y certificar competencias comunicativas para los entornos laborales en el idioma inglés a personas en la ciudad de Bogotá D.C.

- **Nombre del programa:** Impulso al Empleo

Vigencia: Año 2022-2023

Presupuesto asignado: \$ 14.553.236.007

Presupuesto ejecutado: \$ 14.553.236.007

Total, colocados: 1.319 mujeres

Total, Formados L: 1.807 mujeres

Objetivo: Generar empleo en Bogotá a personas mayores de 18 años, especialmente de jóvenes menores de 28 años, mujeres sin límite de edad y personas mayores de 50 años, sin perjuicio de otras poblaciones que también podían ser atendidas, por medio de la prestación de los servicios de gestión y colocación laboral de las cajas de compensación familiar aliadas; es decir que cualquier persona perteneciente a los grupos poblacionales podía acceder a las Cajas de Compensación sin ser afiliadas a las mismas.

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Calle 28 No 13 A - 35. Edificio Centro de Comercio Internacional. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

- **Nombre del programa: Empleo Joven**

Vigencia: Año 2022-2023

Presupuesto asignado: \$ 57.395.604.674

Presupuesto ejecutado: \$ 57.395.604.674

Total, colocados: 10.369 mujeres

Objetivo: El programa Empleo Joven nace a partir de la expedición del Decreto Distrital 238 de 2021, el cual estuvo orientado a la promoción de vinculación laboral de jóvenes residentes de la ciudad de Bogotá y que estuviesen entre los 18 a los 28 años de edad, por parte de las empresas que la posibilidad de aumentar su planta laboral y que contrataran a estos jóvenes bajo contrato laboral de al menos 1 año con una asignación salarial no inferior a 1 SMMLV. Es importante aclarar que este programa se contrató en el año 2021, con una ejecución que se dio entre los años 2022 y 2023, en cuyo caso la última asignación de beneficios a las empresas se dio en agosto de 2023.

- **Nombre del programa: Empleo Incluyente**

Vigencia: 2023

Presupuesto asignado: \$ 47.212.800.000

Presupuesto ejecutado: \$ 47.212.800.000

Total, colocados: 14.458 mujeres

El Programa Empleo Incluyente, creado por la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico mediante el Decreto Distrital 399 de 2022, se ejecutó con el objetivo de incentivar la contratación laboral de poblaciones que enfrentan brechas de acceso al empleo formal. Esta acción afirmativa se realizó con un enfoque de género y diferencial poblacional, respondiendo a las dificultades de inclusión laboral. El programa otorgó 22.489 beneficios económicos a 1.280 empresas que contrataron a personas de las 19 poblaciones priorizadas por el Decreto. Entre las condiciones y requisitos más relevantes se encontraban la vinculación mediante contrato laboral con un término no menor a 6 meses, una remuneración de al menos un salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV) y la permanencia de las personas en el empleo por un mínimo de 3 meses.

- **Nombre del programa: Convenio de Fortalecimiento de la Agencia Distrital de Empleo en asocio con la Organización Internacional del Trabajo**

Vigencia: Año 2023

Presupuesto asignado: \$13.126.216.123

Presupuesto ejecutado: \$13.126.216.123

Total, formados: 480 mujeres

El objeto de este convenio fue aunar esfuerzos técnicos, administrativos y financieros para el fortalecimiento de la Agencia Pública de Empleo del Distrito (APED) a través de la mejora

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Calle 28 No 13 A - 35. Edificio Centro de Comercio Internacional. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

de servicios básicos de la ruta de empleabilidad y en la atención al empresariado, la implementación de servicios especializados y del desarrollo de una estrategia de intervención en el territorio a nivel distrital.

- **Nombre del programa: TODOS A LA U**

Vigencia: 2023

Presupuesto asignado y ejecutado:

Año 2022 \$ \$ 9.622.000.000

Año 2023 \$ 4.252.787.524

Total, formados: 7.652 mujeres

Objetivo: Desarrollar nuevas oportunidades de formación de ciclos cortos en habilidades del siglo XXI con énfasis en sectores productivos estratégicos para la ciudad que se enfoca en una formación que responde a las necesidades y demandas específicas del mercado laboral de la ciudad. Es una formación que no solamente aumenta las capacidades del talento humano bogotano de todas las edades, sino que aumenta la probabilidad de que esa formación lleve a una empleabilidad y a un empleo formal de calidad.

- **Nombre del programa: Gestión de Empleo con Incentivo en la Colocación, con énfasis en mujeres, denominado Pago por Resultados**

Vigencia: Año 2022-2024

Presupuesto asignado: \$45.548.961.461

Presupuesto ejecutado: \$45.548.961.461

Total, formados: 5.529 mujeres

Total, colocados: 17.504 mujeres

La Gestión de Empleo con Incentivo en la Colocación, denominado Pago por Resultados se desarrolló por la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico (SDDE) en el marco de la financiación basada en resultados (FBR). Permitió enfocarse en la vinculación en un empleo formal mediante un contrato laboral para población con mayores barreras de inclusión laboral, como son mujeres, jóvenes y migrantes.

- **Agencia Distrital de Empleo**

Estado: Vigente

Presupuesto Asignado y ejecutado

Año 2020 (segundo semestre) \$ 936.999.993

Año 2021 \$ 2.169.744.235

Año 2022 \$ 11.718.879.815

Año 2023 \$ \$ 5.198.281.000

Año 2024 (primer semestre) \$2.360.186.495

Año 2024 (segundo Semestre) \$ 3.048.825.245

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Calle 28 No 13 A - 35. Edificio Centro de Comercio Internacional. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

Total, colocados vigencia 2020 a 2024: 78.954 mujeres

Total, formados vigencia 2020 a 2024: 19.297 mujeres

Objetivo: Permitir a toda la población acceder a oportunidades de empleo dignas con ingresos justos a través de la ruta de empleabilidad, a procesos de capacitación de cesantes, trabajadores activos y a los procesos de reactivación económica de las empresas, fortaleciendo el talento humano en las habilidades y competencias que demanda el tejido empresarial en Bogotá, incrementando la inserción laboral, disminuyendo el desempleo y contribuyendo al cierre de brechas poblacionales.

- **Nombre del programa: Formación de competencias técnicas y habilidades blandas – SENA**

Estado: Vigente

Presupuesto ejecutado: No genera erogaciones presupuestales

Total, formados: 10.419 mujeres

Objetivo: Desarrollar las estrategias para la creación de empresas, desarrollo empresarial, evaluación y certificación de competencias laborales, formación profesional integral, gestión para el empleo; con el fin de mejorar la productividad del tejido empresarial y la calidad de vida de los habitantes de Bogotá con enfoque poblacional, diferencial, territorial y de género. A través de este programa se ofrecen rutas de aprendizaje y cursos que responden a los demás sectores productivos en temas como inglés, habilidades digitales y otras formaciones para el trabajo.

- **Nombre del programa: Socios de Talento Capital**

Estado: Vigente

Presupuesto asignado: \$6.600.000.000

Presupuesto ejecutado: \$ 6.597.871.688

Total, Formados L: 2.329 mujeres

Total, Formados BT: 264 mujeres

Total, colocados: 190 mujeres

Objetivo: Este programa tiene como objeto prestar servicios de gestión de empleo para poblaciones con mayores barreras de acceso al mercado laboral, con énfasis en mujeres, jóvenes vulnerables, migrantes y personas en proceso de reincorporación.

19. Sírvase informar amplía y detalladamente los planes, estrategias, acciones e inversiones realizadas desde el año 2016 hasta la fecha por la administración distrital para enfrentar las barreras que enfrentan los jóvenes al entrar al mundo laboral a causa de la ausencia de experiencia laboral. Describa los resultados obtenidos a través de cada acción.

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Calle 28 No 13 A - 35. Edificio Centro de Comercio Internacional. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

R/ Como se indicó anteriormente, la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico ha desarrollado programas de empleabilidad y formación para el trabajo, promoviendo el acceso de toda la ciudadanía de Bogotá D.C. a oportunidades de empleo formal en condiciones dignas y decentes, incluyendo a la población joven.

Se reitera que, durante el periodo comprendido entre 2016 y 2020, los servicios en materia de empleo se prestaron en el marco del Proyecto de Inversión 1023, *Potenciar el trabajo decente en la ciudad*, ejecutado a través de la Agencia Distrital de Empleo. Además, no se dispone de información desagregada. El número de beneficiarios es el relacionado en la tabla anterior.

OFERTA 2021 A LA FECHA

- **Nombre del programa: Soy Digital; ejecutado por la Unión Temporal Bogotá Activa 360**

Vigencia: Año 2021-2022

Presupuesto asignado: \$2.440.350.000

Presupuesto ejecutado: \$2.440.350.000

Total, formados: 678 Jóvenes

Objetivo: Desarrollar perfiles laborales pertinentes para la demanda del sector TI y otros sectores, fortaleciendo habilidades técnicas en niveles básicos, intermedios y avanzados y habilidades socioemocionales requeridas por el mercado laboral.

- **Nombre del programa: Soy Digital; ejecutado por IBM**

Vigencia: Año 2022-2023

Presupuesto: No genera erogaciones presupuestales

Total, formados: 430 Jóvenes

Objetivo: Promover el entrenamiento personalizado y el aprendizaje práctico que las personas en Bogotá necesitan para obtener y desarrollar las habilidades técnicas y profesionales necesarias para el desarrollo de las competencias necesarias de la fuerza de trabajo.

- **Nombre del programa: Hi Bogotá – Contratista asociado “Kuepa Edutech S.A.S”**

Vigencia: Año 2022-2023

Presupuesto asignado: \$ 2.343.185.017

Presupuesto ejecutado: \$ 2.343.185.017

Total, formados: 1.667 Jóvenes

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Calle 28 No 13 A - 35. Edificio Centro de Comercio Internacional. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

Objetivo: Desarrollar y certificar competencias comunicativas para los entornos laborales en el idioma inglés a personas en la ciudad de Bogotá D.C.

- **Nombre del programa:** Soy Digital; ejecutado por LinkedIn

Vigencia: Año 2021-2022

Presupuesto asignado: \$382.564.000

Presupuesto ejecutado: \$382.564.000

Total, formados: 1.097 Jóvenes

Objetivo: Fortalecer y certificar habilidades digitales, de TI y socioemocionales en rutas de aprendizaje priorizadas a través de la plataforma LinkedIn Learning y de acuerdo con los análisis provenientes de LinkedIn Insights a través de 5.000 licencias para personas en Bogotá.

- **Nombre del programa:** Impulso al Empleo

Vigencia: Año 2022-2023

Presupuesto asignado: \$ 14.553.236.007

Presupuesto ejecutado: \$ 14.553.236.007

Total, colocados: 1566 Jóvenes

Total, Formados L: 1.368 Jóvenes

Objetivo: Generar empleo en Bogotá a personas mayores de 18 años, especialmente de jóvenes menores de 28 años, mujeres sin límite de edad y personas mayores de 50 años, sin perjuicio de otras poblaciones que también podían ser atendidas, por medio de la prestación de los servicios de gestión y colocación laboral de las cajas de compensación familiar aliadas; es decir que cualquier persona perteneciente a los grupos poblacionales podía acceder a las Cajas de Compensación sin ser afiliadas a las mismas.

- **Nombre del programa:** Empleo Joven

Vigencia: Año 2022-2023

Presupuesto asignado: \$ 57.395.604.674

Presupuesto ejecutado: \$ 57.395.604.674

Total, colocados: 19.268 Jóvenes

Objetivo: El programa Empleo Joven nace a partir de la expedición del Decreto Distrital 238 de 2021, el cual estuvo orientado a la promoción de vinculación laboral de jóvenes residentes de la ciudad de Bogotá y que estuviesen entre los 18 a los 28 años de edad, por parte de las empresas que la posibilidad de aumentar su planta laboral y que contrataran a estos jóvenes bajo contrato laboral de al menos 1 año con una asignación salarial no inferior a 1 SMMLV. Es importante aclarar que este programa se contrató en el año 2021, con una

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Calle 28 No 13 A - 35. Edificio Centro de Comercio Internacional. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

ejecución que se dio entre los años 2022 y 2023, en cuyo caso la última asignación de beneficios a las empresas se dio en agosto de 2023.

- **Nombre del programa: Empleo Incluyente**

Vigencia: 2023

Presupuesto asignado: \$ 47.212.800.000

Presupuesto ejecutado: \$ 47.212.800.000

Total, colocados: 13.421 Jóvenes

El Programa Empleo Incluyente, creado por la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico mediante el Decreto Distrital 399 de 2022, se ejecutó con el objetivo de incentivar la contratación laboral de poblaciones que enfrentan brechas de acceso al empleo formal. Esta acción afirmativa se realizó con un enfoque de género y diferencial poblacional, respondiendo a las dificultades de inclusión laboral. El programa otorgó 22.489 beneficios económicos a 1.280 empresas que contrataron a personas de las 19 poblaciones priorizadas por el Decreto. Entre las condiciones y requisitos más relevantes se encontraban la vinculación mediante contrato laboral con un término no menor a 6 meses, una remuneración de al menos un salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV) y la permanencia de las personas en el empleo por un mínimo de 3 meses.

- **Nombre del programa: Gestión de Empleo con Incentivo en la Colocación, con énfasis en mujeres, denominado Pago por Resultados**

Vigencia: Año 2022-2024

Presupuesto asignado: \$45.548.961.461

Presupuesto ejecutado: \$45.548.961.461

Total, formados: 3.349 Jóvenes

Total, colocados: 14.821 Jóvenes

La Gestión de Empleo con Incentivo en la Colocación, denominado Pago por Resultados se desarrolló por la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico (SDDE) en el marco de la financiación basada en resultados (FBR), permitió enfocarse en la vinculación en un empleo formal mediante un contrato laboral para población con mayores barreras de inclusión laboral, como son mujeres, jóvenes y migrantes. Pago por Resultados fue una innovación entre los programas de Bogotá Trabaja, porque se desarrolló a través de una herramienta de financiación basada en resultados (FBR) conocida como Contrato Basado en Desempeño (CBD). En cuanto a la ejecución del programa, la secretaría contrató a operadores autorizados por el servicio público de empleo para llevar a cabo las actividades correspondientes.

- **Nombre del programa: Convenio de Fortalecimiento de la Agencia Distrital de Empleo en asocio con la Organización Internacional del Trabajo**

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Calle 28 No 13 A - 35. Edificio Centro de Comercio Internacional. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

Vigencia: 2022- 2024

Presupuesto asignado: \$13.126.216.123

Presupuesto ejecutado: \$13.126.216.123

Total, formados: 215 Jóvenes

El objeto de este convenio fue aunar esfuerzos técnicos, administrativos y financieros para el fortalecimiento de la Agencia Pública de Empleo del Distrito (APED) a través de la mejora de servicios básicos de la ruta de empleabilidad y en la atención al empresariado, la implementación de servicios especializados y del desarrollo de una estrategia de intervención en el territorio a nivel distrital.

- **Nombre del programa:** TODOS A LA U

Vigencia: 2023

Presupuesto asignado y ejecutado:

Año 2022 \$ \$ 9.622.000.000

Año 2023 \$ 4.252.787.524

Total, formados: 7.542 Jóvenes

Objetivo: Desarrollar nuevas oportunidades de formación de ciclos cortos en habilidades del siglo XXI con énfasis en sectores productivos estratégicos para la ciudad que se enfoca en una formación que responde a las necesidades y demandas específicas del mercado laboral de la ciudad. Es una formación que no solamente aumenta las capacidades del talento humano bogotano de todas las edades, sino que aumenta la probabilidad de que esa formación lleve a una empleabilidad y a un empleo formal de calidad.

- **Agencia Distrital de Empleo**

Estado: Vigente

Presupuesto Asignado y ejecutado

Año 2020 (segundo semestre) \$ 936.999.993

Año 2021 \$ 2.169.744.235

Año 2022 \$ 11.718.879.815

Año 2023 \$ \$ 5.198.281.000

Año 2024 (primer semestre) \$2.360.186.495

Año 2024 (segundo Semestre) \$ 3.048.825.245

Total, colocados vigencia 2020 a 2024: 72.909 Jóvenes

Total, formados vigencia 2020 a 2024: 14.692 Jóvenes

Objetivo: Permitir a toda la población acceder a oportunidades de empleo dignas con ingresos justos a través de la ruta de empleabilidad, a procesos de capacitación de cesantes, trabajadores activos y a los procesos de reactivación económica de las empresas, fortaleciendo el talento humano en las habilidades y competencias que demanda

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Calle 28 No 13 A - 35. Edificio Centro de Comercio Internacional. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

el tejido empresarial en Bogotá, incrementando la inserción laboral, disminuyendo el desempleo y contribuyendo al cierre de brechas poblacionales.

- **Nombre del programa: Formación de competencias técnicas y habilidades blandas – SENA**

Estado: Vigente

Presupuesto ejecutado: No genera erogaciones presupuestales

Total, formados: 6.120 Jóvenes

Objetivo: Desarrollar las estrategias para la creación de empresas, desarrollo empresarial, evaluación y certificación de competencias laborales, formación profesional integral, gestión para el empleo; con el fin de mejorar la productividad del tejido empresarial y la calidad de vida de los habitantes de Bogotá con enfoque poblacional, diferencial, territorial y de género. A través de este programa se ofrecen rutas de aprendizaje y cursos que responden a los demás sectores productivos en temas como inglés, habilidades digitales y otras formaciones para el trabajo.

- **Nombre del programa: Socios de Talento Capital**

Estado: Vigente

Presupuesto asignado: \$6.600.000.000

Presupuesto ejecutado: \$ 6.597.871.688

Total, Formados L: 2.059 Jóvenes

Total, Formados BT: 212 Jóvenes

Total, colocados: 109 Jóvenes

Este programa tiene como objeto prestar servicios de gestión de empleo para poblaciones con mayores barreras de acceso al mercado laboral, con énfasis en mujeres, jóvenes vulnerables, migrantes y personas en proceso de reincorporación.

21. Sírvase informar cuál es la principal barrera para que los jóvenes puedan acceder al primer empleo y especifique cuales rangos de edad son las que mayor desempleo presentan en la ciudad.

R/ De acuerdo con los resultados presentados en la nota editorial sobre el panorama laboral de la población joven en Bogotá¹, publicada en la página del Observatorio de Desarrollo Económico, la principal barrera para que los jóvenes accedan a su primer empleo es la combinación de una alta tasa de desempleo juvenil, la persistencia de la informalidad laboral y la falta de oportunidades en sectores con mayor estabilidad y formalización.

¹ Para más información consulte: <https://observatorio.desarrolloeconomico.gov.co/mercado-laboral-general-mercado-laboral-especial/panorama-laboral-de-la-poblacion-joven-en-bogota>

Por un lado, el desempleo juvenil sugiere que las oportunidades laborales disponibles no han sido suficientes para absorber el aumento en la oferta de trabajo juvenil, lo que se traduce en un mercado laboral con barreras de acceso para este grupo etario. Esto se ha visto en el aumento de participación junto con el aumento de desempleo.

Otro de los factores estructurales que puede limitar la inserción laboral de los jóvenes es la incidencia de la informalidad. Este fenómeno implica que, aunque los jóvenes logran encontrar empleo, una parte lo hace en condiciones precarias, sin acceso a seguridad social, estabilidad contractual o beneficios laborales. Esto no solo afecta su bienestar y su capacidad de planificación financiera a largo plazo, sino que también limita su desarrollo profesional y dificulta su transición hacia empleos formales con mejores condiciones. La informalidad actúa, por lo tanto, como un círculo vicioso que restringe la movilidad laboral ascendente y perpetúa la precarización del empleo juvenil.

Otro obstáculo importante identificado en el análisis es la concentración del empleo juvenil en sectores económicos con alta rotación y menor estabilidad. En particular, se evidenció que los sectores de alojamiento y servicios de comida, así como las actividades artísticas y de entretenimiento, han sido los principales impulsores del empleo juvenil, mientras que ramas como la administración pública, el comercio y las industrias manufactureras han registrado reducciones significativas en el número de jóvenes ocupados. Este patrón sectorial implica que los jóvenes están accediendo principalmente a empleos temporales o de baja calidad, con menores posibilidades de desarrollo profesional a largo plazo.

Además, el tiempo promedio de búsqueda de empleo para los jóvenes desempleados es de 18,4 semanas, lo que indica que, incluso cuando tienen la intención de ingresar al mercado laboral, enfrentan dificultades prolongadas para encontrar un trabajo adecuado. El análisis detallado muestra que los jóvenes con entre 3 y menos de 6 meses de búsqueda de empleo han sido los que más han contribuido al aumento del desempleo juvenil, lo que sugiere que el proceso de inserción laboral no es inmediato y que existe una brecha entre las competencias de los jóvenes y los requerimientos del mercado.

En conclusión, las principales barreras para que los jóvenes accedan a su primer empleo en Bogotá radican en el nivel de desempleo juvenil, la persistencia de la informalidad y la concentración del empleo en sectores con alta rotación y menor estabilidad. Esto refleja una brecha estructural entre la oferta y la demanda laboral, donde los jóvenes, a pesar de su creciente interés en participar en el mercado de trabajo, no logran insertarse de manera efectiva en empleos de calidad. Ante este panorama, se están implementando estrategias que faciliten la inserción laboral juvenil, reduzcan la precarización del empleo y promuevan la generación de oportunidades en sectores con mayor estabilidad y formalización.

En segundo lugar, el grupo etario que presenta mayores niveles de desempleo es la población joven. Para más información, extendemos una respetuosa invitación a consultar los resultados de la tasa de desempleo por grupo etario, los cuales se actualizan mensualmente de acuerdo con la disponibilidad de la información desde la fuente.

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Calle 28 No 13 A - 35. Edificio Centro de Comercio Internacional. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

Mercado laboral especial:

<https://observatorio.desarrolloeconomico.gov.co/temas/mercado-laboral-especial>

22. Sírvase informar amplia y detalladamente cómo se ha abordado la empleabilidad de los migrantes en la ciudad de Bogotá.

R/ La Secretaría Distrital de Desarrollo Económico ha desarrollado programas para promover el acceso a oportunidades para toda la ciudadanía de Bogotá DC, incluyendo los migrantes, para contribuir a la generación de ingresos autónomos y sostenibles de esta población:

- **Soy Digital; ejecutado por LinkedIn**

El programa tuvo como objetivo fortalecer y certificar habilidades digitales, de TI y socioemocionales, en rutas de aprendizaje priorizadas a través de la plataforma LinkedIn Learning y de acuerdo con los análisis provenientes de LinkedIn Insights, a través de 5.000 licencias para personas en Bogotá.

Formados laborales:

Año 2021: 23 personas migrantes

Año 2022: 5 personas migrantes

- **Soy Digital; ejecutado por la Unión Temporal Bogotá Activa 360**

Este programa tuvo como propósito desarrollar perfiles laborales pertinentes para la demanda del sector TI y otros sectores, fortaleciendo habilidades técnicas en niveles básicos, intermedios y avanzados y habilidades socioemocionales requeridas por el mercado laboral.

Formados laborales:

Año 2021: 5 personas migrantes

Año 2022: 14 personas migrantes

- **Empleo Joven**

Estuvo orientado a la promoción de vinculación laboral de jóvenes residentes de la ciudad de Bogotá y que estuviesen entre los 18 a los 28 años de edad, por parte de las empresas que la posibilidad de aumentar su planta laboral y que contrataran a estos jóvenes bajo contrato laboral de al menos 1 año con una asignación salarial no inferior a 1 SMMLV. Es importante aclarar que este programa se contrató en el año 2021, con una ejecución que se dio entre los años 2022 y 2023, en cuyo caso la última asignación de beneficios a las empresas se dio en agosto de 2023.

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Calle 28 No 13 A - 35. Edificio Centro de Comercio Internacional. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

Colocados:

Año 2022: 114 personas migrantes

Año 2023: 71 personas migrantes

- **Impulso al Empleo**

Su objetivo fue generar empleo en Bogotá a personas mayores de 18 años, especialmente de jóvenes menores de 28 años, mujeres sin límite de edad y personas mayores de 50 años, sin perjuicio de otras poblaciones que también podían ser atendidas, por medio de la prestación de los servicios de gestión y colocación laboral de las cajas de compensación familiar aliadas; es decir que cualquier persona perteneciente a los grupos poblacionales podía acceder a las Cajas de Compensación sin ser afiliadas a las mismas.

Colocados:

Año 2022: 2 personas migrantes

Formados laborales:

Año 2022: 37 personas migrantes

Año 2023: 7 personas migrantes

- **Soy Digital; ejecutado por IBM**

Su propósito fue promover el entrenamiento personalizado y el aprendizaje práctico que las personas en Bogotá necesitan para obtener y desarrollar las habilidades técnicas y profesionales necesarias para el desarrollo de las competencias necesarias de la fuerza de trabajo.

Formados laborales:

Año 2022: 9 personas migrantes

Año 2023: 3 personas migrantes

- **Hi Bogotá – Contratista asociado “Kuepa Edutech S.A.S”**

El objetivo del programa fue desarrollar y certificar competencias comunicativas para los entornos laborales en el idioma inglés a personas en la ciudad de Bogotá D.C.

Formados laborales:

Año 2022: 21 personas migrantes

- **Pago por Resultados**

La Gestión de Empleo con Incentivo en la Colocación, denominado Pago por Resultados se desarrolló a partir de la financiación basada en resultados (FBR), haciendo uso de Contratos Basados en Desempeño (CBD). El programa permitió enfocarse en la vinculación

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Calle 28 No 13 A - 35. Edificio Centro de Comercio Internacional. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

a un empleo formal, mediante un contrato laboral, de población con mayores barreras de inclusión laboral, como son mujeres, jóvenes y migrantes.

Colocados:

Año 2023: 26 personas migrantes

Año 2024: 72 personas migrantes

Formados laborales:

Año 2022: 10 personas migrantes

Año 2023: 99 personas migrantes

- **Empleo Incluyente**

El Programa Empleo Incluyente tuvo el objetivo de incentivar la contratación laboral de poblaciones que enfrentan brechas de acceso al empleo formal. Esta acción afirmativa se realizó con un enfoque de género y diferencial poblacional, para beneficiar a 19 poblaciones para que accedieran a una vinculación laboral mediante contrato con un término no menor a 6 meses, una remuneración de al menos un salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV) y la permanencia de las personas en el empleo por un mínimo de 3 meses

Colocados:

Año 2023: 16 personas migrantes

Año 2024: 550 personas migrantes

Adicionalmente, en el marco del programa empleo incluyente entre 2023 y 2024:

1. Se definió de la mano con migración Colombia los documentos válidos para acreditar la condición de migrante, así como el mecanismo para verificar la veracidad de estos documentos cuando fueran entregados por los empleadores.

2. Se articuló y capacitó a los operadores de programas de empleo de Prosperidad Social dirigido a migrantes especialmente. Quienes socializaban el programa con sus empresas para lograr la contratación de esta población

- **Todos a la U**

Su objetivo fue desarrollar nuevas oportunidades de formación de ciclos cortos en habilidades del siglo XXI con énfasis en sectores productivos estratégicos para la ciudad que se enfoca en una formación que responde a las necesidades y demandas específicas del mercado laboral de la ciudad. Es una formación que no solamente aumenta las capacidades del talento humano bogotano de todas las edades, sino que aumenta la probabilidad de que esa formación lleve a una empleabilidad y a un empleo formal de calidad.

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Calle 28 No 13 A - 35. Edificio Centro de Comercio Internacional. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

Formados laborales:

Año 2023: 5 personas migrantes

Año 2024: 59 personas migrantes

- **Convenio de Fortalecimiento de la Agencia Distrital de Empleo en asocio con la Organización Internacional del Trabajo**

El objeto de este convenio fue aunar esfuerzos técnicos, administrativos y financieros para el fortalecimiento de la Agencia Pública de Empleo del Distrito (APED) a través de la mejora de servicios básicos de la ruta de empleabilidad y en la atención al empresariado, la implementación de servicios especializados y del desarrollo de una estrategia de intervención en el territorio a nivel distrital

Formados laborales: 38 personas migrantes en 2024

Programas Vigentes Empleo Y Formación

- **Agencia Distrital de Empleo**

Este programa que permite a toda la población acceder a oportunidades de empleo dignas con ingresos justos, a través de la ruta de empleabilidad, contribuyendo al cierre de brechas poblacionales, a los procesos de capacitación de cesantes y de trabajadores activos y a los procesos de reactivación económica de las empresas, a través del fortaleciendo el talento humano en las habilidades y competencias que demanda el tejido empresarial en Bogotá.

Formados en habilidades blandas y transversales:

Año 2020: 30 personas migrantes

Año 2021: 17 personas migrantes

Año 2022: 140 personas migrantes

Año 2023: 359 personas migrantes

Año 2024: 252 personas migrantes

Colocados:

Año 2020: 4 personas migrantes

Año 2021: 699 personas migrantes

Año 2022: 95 personas migrantes

Año 2023: 379 personas migrantes

Año 2024: 487 personas migrantes

Feria de Empleo Poblacional

En la actualidad, la Secretaría Distrital de Desarrollo económico realiza todos los viernes la Feria de Empleo Poblacional para la población migrante. Los interesados pueden

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:

Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.

Oficinas Administrativas:

Calle 28 No 13 A - 35. Edificio Centro de Comercio Internacional. Bogotá, D.C.

Teléfonos: 3693777

www.desarrolloeconomico.gov.co

Información: Línea 195

acercarse los viernes a las instalaciones de la Agencia Distrital de Empleo, ubicada en la Carrera 13 No. 27 – 00, Edificio Bochica, local 12, en el horario de 8:00 a.m. a 2:00 p.m.

Por otra parte, con apoyo de la Alta Consejería para los Migrantes y el Programa Oportunidades sin fronteras de USAID, por medio de un memorando de entendimiento que se inició en 2022, cuyo objetivo principal es la integración laboral de la población migrante y de acogida en el distrito capital, se realizó un fortalecimiento a la Agencia Distrital de Empleo, a través de un equipo humano de 8 profesionales para la atención de la población migrante. Por otra parte, se hizo un fortalecimiento técnico y transferencia a los equipos de la Agencia en cada una de las fases de la ruta con recomendaciones específicas para la atención a la población migrante. Este memorando de entendimiento tiene vigencia prevista hasta el 2026.

- **Formación de competencias técnicas y habilidades blandas – SENA**

El objetivo de este programa es generar estrategias para la creación de empresas, desarrollo empresarial, evaluación y certificación de competencias laborales, formación profesional integral, gestión para el empleo; con el fin de mejorar la productividad del tejido empresarial y la calidad de vida de los habitantes de Bogotá, con enfoque poblacional, diferencial, territorial y de género. A través de este programa se ofrecen rutas de aprendizaje y cursos que responden a los demás sectores productivos en temas como inglés, habilidades digitales y otras formaciones para el trabajo.

Formados laborales:

Año 2020: 15 personas migrantes
Año 2021: 76 personas migrantes
Año 2022: 15 personas migrantes
Año 2023: 27 personas migrantes
Año 2024: 114 personas migrantes

- **Socios de Talento Capital**

El propósito del programa es prestar servicios de gestión de empleo para poblaciones con mayores barreras de acceso al Mercado laboral, con énfasis en mujeres, jóvenes vulnerables, migrantes y personas en proceso de reincorporación. El propósito fundamental del programa es llegar a aquellas personas con mayores barreras de acceso al mercado laboral para su mitigación, incluyendo en sus grupos poblaciones a jóvenes vulnerables, mujeres, migrantes y personas en proceso de reincorporación.

Colocados:

Año 2024: 11 personas migrantes

Formados en habilidades blandas y transversales:

Año 2020: 19 personas migrantes

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Calle 28 No 13 A - 35. Edificio Centro de Comercio Internacional. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

Formados en habilidades laborales:

Año 2024: 159 personas migrantes

23. Sírvese informar el número de ferias de empleabilidad realizadas por la Administración Distrital desde el 2016 a la fecha, relacionando la siguiente información:

- Programas ofertados en cada edición.**
- Lugares de su realización.**
- Número de visitantes segregados por sexo y edad.**
- Número de personas que se inscribieron a los respectivos programas.**

R/ Para el periodo 2016 a 2020 (primer semestre), no se cuenta con el detalle de las ferias de empleabilidad desarrolladas. Además, cabe resaltar que durante la vigencia 2020 no se realizaron este tipo de eventos en razón a la pandemia causada por el covid-19.

Durante la vigencia 2022 y 2023, la Agencia Distrital de Empleo diseñó e implemento un nuevo modelo de ferias, definiendo tres tipos de eventos de empleabilidad correspondientes a:

- Eventos Tipo A: Convocatorias de una única empresa, donde se prestan los servicios de registro e intermediación laboral,
- Eventos Tipo B: Jornadas multisectoriales, con más de dos empresas, en donde se prestan todos los servicios de la Agencia (registró, orientación e intermediación.
- Eventos Tipo C: Jornadas de servicios en donde se brinda información acerca de la ruta de empleabilidad y se explican los procesos para el acceso a la misma.

| AGENCIA DISTRITAL DE EMPLEO - EVENTOS DE EMPLEO - RESULTADOS 2022 | | | | |
|---|-------------------|---------------------|----------------------|-------------------|
| LOCALIDAD | NÚMERO DE EVENTOS | USUARIOS ASISTENTES | USUARIOS REGISTRADOS | USUARIOS FORMADOS |
| ANTONIO NARIÑO | 1 | 20 | 0 | 0 |
| BARRIOS UNIDOS | 19 | 3377 | 3293 | 2706 |
| BOSA | 5 | 426 | 463 | 341 |
| CHAPINERO | 8 | 551 | 516 | 139 |
| CIUDAD BOLIVAR | 6 | 225 | 225 | 56 |
| ENGATIVA | 4 | 625 | 625 | 555 |
| FONTIBON | 6 | 165 | 165 | 46 |
| KENNEDY | 4 | 189 | 189 | 76 |
| LA CANDELARIA | 1 | 16 | 16 | 0 |
| MARTIRES | 5 | 185 | 154 | 34 |
| PUENTE ARANDA | 3 | 49 | 29 | 16 |

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Calle 28 No 13 A - 35. Edificio Centro de Comercio Internacional. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

| | | | | |
|---------------|-----------|-------------|-------------|-------------|
| RAFAEL URIBE | 3 | 100 | 100 | 25 |
| SAN CRISTOBAL | 4 | 173 | 286 | 47 |
| SANTA FE | 3 | 66 | 20 | 19 |
| SUBA | 5 | 182 | 142 | 91 |
| TEUSAQUILLO | 7 | 824 | 696 | 99 |
| TUNJUELITO | 4 | 219 | 88 | 0 |
| USAQUEN | 3 | 149 | 98 | 81 |
| USME | 2 | 177 | 177 | 126 |
| TOTAL | 93 | 7718 | 7282 | 4457 |

Fuente: Subdirección de Empleo y Formación

| AGENCIA DISTRITAL DE EMPLEO - EVENTOS DE EMPLEO - RESULTADOS 2023 | | | | | | | |
|---|----------------|-------------------|--|---------------------|----------------------|-------------------|--------------------|
| MES | TIPO DE EVENTO | NÚMERO DE EVENTOS | LOCALIDAD | USUARIOS ASISTENTES | USUARIOS REGISTRADOS | USUARIOS FORMADOS | USUARIOS COLOCADOS |
| Enero | A | 9 | Chapinero (5), Bosa (2), Kennedy, Fontibón | 1224 | 1210 | 873 | 502 |
| Enero | C | 0 | 7267 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Febrero | A | 8 | Ciudad Bolívar, Chapinero (3), Barrios Unidos, Suba, Puente Aranda, Teusaquillo | 912 | 912 | 699 | 262 |
| Febrero | B | 1 | Puente Aranda | 479 | 479 | 479 | 13 |
| Febrero | C | 4 | Teusaquillo, Bosa, Ciudad Bolívar, Chapinero | 61 | 61 | 39 | 0 |
| Marzo | A | 12 | Suba (3), Teusaquillo, Chapinero (3), Puente Aranda, Fontibón (2), Santa fe, Usaquén | 3054 | 2104 | 1439 | 519 |
| Marzo | B | 1 | Barrios Unidos | 1129 | 1129 | 1004 | 91 |
| Marzo | C | 4 | Barrios Unidos, | 49 | 49 | 23 | 0 |

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Calle 28 No 13 A - 35. Edificio Centro de Comercio Internacional. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

| | | | | | | | |
|--------------|----------|----|--|------|------|------|-----|
| | | | Ciudad Bolívar, Suba | | | | |
| Abril | A | 7 | Suba (3), Engativá, Chapinero (2), Fontibón | 1250 | 673 | 986 | 648 |
| Abril | B | 1 | Santa Fe | 1872 | 1854 | 1240 | 401 |
| Abril | C | 6 | Suba (2), San Cristóbal (2), Ciudad Bolívar, Fontibón | 223 | 223 | 165 | 0 |
| Mayo | A | 8 | Barrios Unidos (2), Puente Aranda, Chapinero (2), Fontibón (2), Kennedy | 627 | 478 | 99 | 462 |
| Mayo | B | 2 | Usme, Suba | 819 | 715 | 523 | 73 |
| Mayo | C | 10 | Santa Fe, Antonio Nariño, Bosa, Candelaria (2), San Cristóbal, Teusaquillo, Ciudad Bolívar, Chapinero, Kennedy | 214 | 194 | 55 | 0 |
| Junio | A | 9 | Usaquén, Chapinero (4), Kennedy, Barrios Unidos, Fontibón, Ciudad Bolívar, | 775 | 733 | 388 | 302 |
| Junio | B | 1 | Chapinero | 443 | 113 | 296 | 6 |
| Junio | C | 9 | Usaquén, Engativá, Kennedy (2), Puente Aranda, Teusaquillo (2), Chapinero, | 497 | 452 | 75 | 0 |

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Calle 28 No 13 A - 35. Edificio Centro de Comercio Internacional. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

| | | | | | | | |
|-------------------|----------|----|--|------|------|-----|-----|
| | | | San Cristóbal | | | | |
| Julio | A | 14 | Teusaquillo (3), Fontibón, Chapinero (2), Barrios Unidos, Kennedy (3), Fontibón, Usaquén, Santa Fe, Engativá | 846 | 479 | 0 | 194 |
| Julio | B | 3 | Mártires, Candelaria, Ciudad Bolívar | 628 | 313 | 388 | 20 |
| Julio | C | 7 | Suba, Chapinero, Rafael Uribe, Santafé, Candelaria, Bosa | 314 | 304 | 245 | 0 |
| Agosto | A | 11 | Fontibón (3), Suba (3), Candelaria, Chapinero (2), Usaquén, Antonio Nariño | 696 | 178 | 39 | 415 |
| Agosto | B | 3 | Chapinero y Antonio Nariño. | 3477 | 807 | 0 | 111 |
| Agosto | C | 10 | Kennedy (3), Chapinero (2) Rafael Uribe, Candelaria, Engativá, Santa Fe (2), Ciudad Bolívar, | 283 | 273 | 80 | 0 |
| Septiembre | A | 7 | Chapinero, Suba (2), Ciudad Bolívar, Puente Aranda, Engativá, Fontibón | 1671 | 323 | 0 | 272 |
| Septiembre | B | 2 | Barrios Unidos, Kennedy | 4596 | 1136 | 0 | 19 |

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Calle 28 No 13 A - 35. Edificio Centro de Comercio Internacional. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

| | | | | | | | |
|-------------------|----------|----|--|------|-----|-----|-----|
| | | | Barrios Unidos, Bosa, Kennedy (3), Engativá, San Cristóbal, Suba, Fontibón, Teusaquillo | | | | |
| Septiembre | C | 10 | | 942 | 304 | 64 | 0 |
| | | | Usaquén (2), Kennedy, Chapinero (2), Candelaria, Suba, Engativá (2), Fontibón, Teusaquillo | | | | |
| Octubre | A | 12 | | 1069 | 246 | 684 | 542 |
| Octubre | B | 1 | Chapinero. | 262 | 0 | 0 | 146 |
| | | | Tunjuelito, Santa Fe, Chapinero, Antonio Nariño | | | | |
| Octubre | C | 4 | | 161 | 161 | 53 | 0 |
| | | | Santafé, Tunjuelito, Teusaquillo, Kennedy, Chapinero, Ciudad Bolívar, Fontibón | | | | |
| Noviembre | A | 8 | | 487 | 261 | 113 | 200 |
| | | | Barrios Unidos, Chapinero | | | | |
| Noviembre | B | 2 | | 890 | 142 | 156 | 0 |
| | | | Barrios Unidos (2), Santafé (2), Puente Aranda, Usaquén, Kennedy (2), Bosa (2), Teusaquillo (2). | | | | |
| Noviembre | C | 12 | | 755 | 230 | 153 | 0 |
| | | | Suba, Chapinero, Santa Fe. | | | | |
| Diciembre | C | 3 | | 151 | 151 | 0 | 0 |

Fuente Subdirección de Empleo y formación

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Calle 28 No 13 A - 35. Edificio Centro de Comercio Internacional. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

En el año 2024 se realizaron estos eventos de empleo y empleo

| FECHA DEL EVENTO | CATEGORIZACIÓN | DONDE | DIRECCIÓN | PERSONAS REGISTRADAS SEGUN SISE DATO OFICIAL | TOTAL, PERSONAS ORIENTADAS OCUPACIONAL, SEGÚN DATA SISE OFICIAL | TOTAL, PERSONAS FORMADOS OCUPACIONAL, SEGÚN DATA SISE OFICIAL |
|------------------|--------------------------|----------------------------------|---|--|---|---|
| 18/7/2024 | MEGAFERIA DE EMPLEO | CORFERIAS - COLSUBSIDIO | CARRERA 37 # 24 - 67 | 116 | 3 | 2 |
| 18/7/2024 | FERIA EMPLEO POBLACIONAL | RUTA DE LAS OPORTUNIDADES PCD | CASA DE PARTICIPACIÓN BOSA. CARRERA 80K 61-28 SUR | 48 | 20 | 0 |
| 19/7/2024 | MEGAFERIA DE EMPLEO | FERIA + TALANTE | CORFERIAS PABELLON 7 AL 11 | 271 | 98 | 10 |
| 24/7/2024 | MEGA FERIA DE EMPLEO | ALCALDIA LOCAL DE BARRIOS UNIDOS | CALLE 74 A NO. 63 - 04 | 207 | 70 | 86 |
| 8/14/2024 | FERIA A LA MEDIDA | LOCALIDAD PARA FERIA | CARRERA 71 D # 00 - 07 | 25 | 11 | 9 |
| 8/15/2024 | MEGA FERIA DE EMPLEO | LOCALIDAD PARA FERIA | PORTAL SUBA - PLAZOLET A DE TRANSMIL ENIO | 1434 | 1132 | 1015 |
| 8/21/2024 | FERIA A LA MEDIDA | CENTRO DE EMPLEO | CRA 13 # 27 84 AGENCIA DISTRITAL DE EMPLEO | 30 | 11 | 2 |
| 8/29/2024 | MEGA FERIA DE EMPLEO | LOCALIDAD PARA FERIA | CASA DE LA PARTICIPACION - BOSA | 1109 | 25 | 17 |
| 3/9/2024 | FERIA EMPLEO POBLACIONAL | CENTRO DE EMPLEO | CRA 13 # 27 00 AGENCIA DISTRITAL DE EMPLEO | 14 | 13 | 12 |

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
 Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.
 Oficinas Administrativas:
 Calle 28 No 13 A - 35. Edificio Centro de Comercio Internacional. Bogotá, D.C.
 Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
 Información: Línea 195

| | | | | | | |
|---------------|-----------------------------|------------------------------|---|-----|-----|-----|
| 10/9/20 24 | FERIA EMPLEO POBLACIONAL | CENTRO DE EMPLEO | CRA 13 # 27 00 AGENCIA DISTRITAL DE EMPLEO | 23 | 23 | 20 |
| 11/9/20 24 | FERIA A LA MEDIDA | CENTRO DE EMPLEO | CASA LIMPIA | 56 | 49 | 36 |
| 12/9/20 24 | MEGA FERIA DE EMPLEO | LOCALIDAD PARA FERIA | ALCALDIA LOCAL DE KENNEDY | 909 | 878 | 710 |
| 17/9/20 24 | FERIA EMPLEO POBLACIONAL | CENTRO DE EMPLEO | CRA 13 # 27 00 AGENCIA DISTRITAL DE EMPLEO | 3 | 3 | 3 |
| 18/9/20 24 | FERIA A LA MEDIDA | CENTRO DE EMPLEO | CRA 13 # 27 84 AGENCIA DISTRITAL DE EMPLEO (CREPES & WAFLES) | 67 | 66 | 46 |
| 19/9/20 24 | FERIA A LA MEDIDA | CENTRO DE EMPLEO | CENTRO DE EMPLEO | 33 | 32 | 32 |
| 20/9/20 24 | FERIA A LA MEDIDA | INSTALACI ONES EMPRESA | CL 20 # 69B-79 | 3 | 3 | 1 |
| 24/9/20 24 | FERIA A LA MEDIDA | INSTALACI ONES EMPRESA | FUERA DE SERIE Calle 18 #42 - 15 | 11 | 10 | 10 |
| 24/9/20 24 | FERIA EMPLEO POBLACIONAL | CENTRO DE EMPLEO | CRA 13 # 27 00 AGENCIA DISTRITAL DE EMPLEO | 5 | 5 | 4 |
| 24/9/20 24 | FERIA EMPLEO POBLACIONAL | CENTRO DE EMPLEO | CRA 13 # 27 00 AGENCIA DISTRITAL DE EMPLEO | 11 | 11 | 9 |
| 25/9/20 24 | FERIA A LA MEDIDA | INSTALACI ONES EMPRESA | SECURITA S | 0 | 0 | 0 |
| 26/9/20 24 | FERIA EMPLEO POBLACIONAL | CENTRO DE EMPLEO | CRA 13 # 27 84 AGENCIA | 8 | 7 | 8 |

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Calle 28 No 13 A - 35. Edificio Centro de Comercio Internacional. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

| | | | | | | |
|-----------|--------------------------|-----------------------|---|-----|-----|-----|
| | | | DISTRITAL DE EMPLEO - población Acción Popular Pactos de Bordes | | | |
| 26/9/2024 | MEGA FERIA DE EMPLEO | LOCALIDAD PARA FERIA | ALCALDÍA LOCAL DE CIUDAD BOLIVAR | 804 | 726 | 420 |
| 1/10/2024 | FERIA EMPLEO POBLACIONAL | CENTRO DE EMPLEO | CRA 13 # 27 00 AGENCIA DISTRITAL DE EMPLEO | 17 | 12 | 10 |
| 1/10/2024 | FERIA A LA MEDIDA | INSTALACIONES EMPRESA | CENTRO DE EMPLEO | 23 | 12 | 14 |
| 2/10/2024 | FERIA A LA MEDIDA | INSTALACIONES EMPRESA | ASEOS LA PERFECCIÓN Cl. 4 Bis #53c-50 | 37 | 36 | 0 |
| 2/10/2024 | FERIA A LA MEDIDA | LOCALIDAD PARA FERIA | COVISIAN Cra 29C # 71a-48 | 3 | 3 | 0 |
| 4/10/2024 | FERIA EMPLEO POBLACIONAL | EXTERNA | PARQUE MARIA PAZ - KENNEDY | | | |
| 4/10/2024 | FERIA A LA MEDIDA | INSTALACIONES EMPRESA | JERONIMO MARTINS (APLAZADA) | | | |
| 8/10/2024 | FERIA EMPLEO POBLACIONAL | CENTRO DE EMPLEO | CRA 13 # 27 00 AGENCIA DISTRITAL DE EMPLEO | | | |
| 8/10/2024 | FERIA A LA MEDIDA | LOCALIDAD PARA FERIA | INTERRAPI DISIMO | | | |
| 9/10/2024 | FERIA A LA MEDIDA | LOCALIDAD PARA FERIA | MUNDO AVENTURA DOMINOS | | | |
| 9/10/2024 | FERIA A LA MEDIDA | LOCALIDAD PARA FERIA | EMPRESA SERVIESP ECIALES S.A.S | 28 | 28 | 21 |
| 9/10/2024 | FERIA A LA MEDIDA | CENTRO DE EMPLEO | ECOLIMPIE ZA 4G | 34 | 29 | 24 |

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Calle 28 No 13 A - 35. Edificio Centro de Comercio Internacional. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

| | | | | | | |
|------------|--------------------------|-----------------------|---|-----|-----|-----|
| 10/10/2024 | MEGA FERIA DE EMPLEO | LOCALIDAD PARA FERIA | ALCALDIA LOCAL DE RAFAEL URIBE | 386 | 383 | 187 |
| 18/10/2024 | FERIA A LA MEDIDA | LOCALIDAD PARA FERIA | Calle 74a No. 63-07 Alcaldía Barrios Unidos Auditorio Principal (Sub-Red Norte) | 1 | 1 | 1 |
| 22/10/2024 | FERIA A LA MEDIDA | LOCALIDAD PARA FERIA | CUEROS VELEZ (CALLE 97A No. 52-49) | 1 | 1 | 1 |
| 23/10/2024 | MEGA FERIA DE EMPLEO | LOCALIDAD PARA FERIA | FERIA A LA MEDIDA MANPOWER | 1 | 1 | 1 |
| 24/10/2024 | FERIA A LA MEDIDA | LOCALIDAD PARA FERIA | CARRERA 54 N 5C-66 | | | |
| 24/10/2024 | MEGA FERIA DE EMPLEO | LOCALIDAD PARA FERIA | FERIA A LA MEDIDA MANPOWER | 816 | 693 | 760 |
| 28/10/2024 | FERIA A LA MEDIDA | INSTALACIONES EMPRESA | LUM LOGISTICS - REMPLAZADO POR INT | 188 | 187 | 142 |
| 28/10/2024 | FERIA A LA MEDIDA | INSTALACIONES EMPRESA | JOB AND TALENT AC 26 | 30 | 30 | 27 |
| 29/10/2024 | FERIA EMPLEO POBLACIONAL | CENTRO DE EMPLEO | CRA 13 # 27 00 AGENCIA DISTRITAL DE EMPLEO | | | |
| 29/10/2024 | FERIA A LA MEDIDA | CENTRO DE EMPLEO | SEGURIDAD STAR | 41 | 28 | 30 |
| 29/10/2024 | FERIA A LA MEDIDA | INSTALACIONES EMPRESA | GRUPO COS CRA 42 BIS #13 - 90 SITE 3 | | | |
| 29/10/2024 | FERIA A LA MEDIDA | LOCALIDAD PARA FERIA | CITY PARKING | 41 | 36 | 21 |

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Calle 28 No 13 A - 35. Edificio Centro de Comercio Internacional. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

| | | | | | | |
|------------|--------------------------|---|--|----|----|----|
| 30/10/2024 | FERIA A LA MEDIDA | CENTRO DE EMPLEO | CASA LIMPIA CARRERA 13 # 27 - 00 edificio Bochica Local 12. (Centro de empleo) | 20 | 18 | 13 |
| 1/11/2024 | FERIA EMPLEO POBLACIONAL | CENTRO DE EMPLEO | CRA 13 # 27 00 AGENCIA DISTRITAL DE EMPLEO | 9 | 0 | 0 |
| 1/11/2024 | FERIA A LA MEDIDA | CENTRO DE EMPLEO | CRA 13 # 27 84 AGENCIA DISTRITAL DE EMPLEO | 8 | 5 | 5 |
| 1/11/2024 | FERIA EMPLEO POBLACIONAL | CENTRO DE EMPLEO | CRA 13 # 27 00 AGENCIA DISTRITAL DE EMPLEO | 5 | 0 | 0 |
| 1/11/2024 | FERIA EMPLEO POBLACIONAL | EXTERNA | FUNDACION CAPITAL - CIUDAD BOLIVAR | 2 | 0 | 0 |
| 5/11/2024 | FERIA EMPLEO POBLACIONAL | CENTRO DE EMPLEO | CRA 13 # 27 00 AGENCIA DISTRITAL DE EMPLEO | 12 | 12 | 12 |
| 5/11/2024 | FERIA A LA MEDIDA | LOCALIDAD PARA FERIA | EMPRESA PALEB | 30 | 30 | 0 |
| 6/11/2024 | FERIA A LA MEDIDA | CENTRO DE EMPLEO | SELECTIV A - CENTRO DE EMPLEO | 1 | 1 | 1 |
| 6/11/2024 | FERIA EMPLEO POBLACIONAL | MANZANAS DEL CUIDADO (CARÁCTER ESPECIAL) | Manzana del Cuidado Bosa Porvenir CDC El Porvenir Carrera 100 # 52-24 Sur | 1 | 1 | 0 |

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Calle 28 No 13 A - 35. Edificio Centro de Comercio Internacional. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

| | | | | | | |
|------------|--------------------------|----------------------|--|-----|-----|-----|
| 7/11/2024 | FERIA EMPLEO POBLACIONAL | CENTRO DE EMPLEO | ADE - FERIA POBLACIONAL NEGRA, PALENQUERA, AFRO Y RAIZAL | 23 | 23 | 23 |
| 7/11/2024 | FERIA A LA MEDIDA | LOCALIDAD PARA FERIA | BIMBO Super Cade Suba | 1 | 1 | 1 |
| 7/11/2024 | FERIA A LA MEDIDA | LOCALIDAD PARA FERIA | Salón Comunal Supermanzana 8-A | 36 | 36 | 1 |
| 7/11/2024 | FERIA A LA MEDIDA | LOCALIDAD PARA FERIA | Salón Comunal el Pórtico | 35 | 33 | 34 |
| 8/11/2024 | FERIA EMPLEO POBLACIONAL | CENTRO DE EMPLEO | CRA 13 # 27 00 AGENCIA DISTRITAL DE EMPLEO | 1 | 0 | 1 |
| 8/11/2024 | FERIA EMPLEO POBLACIONAL | EXTERNA | Instalaciones de Fundación Cares ubicada en la Calle 15 # 15 - 39 Barrio La Favorita | 6 | 0 | 5 |
| 8/11/2024 | FERIA A LA MEDIDA | LOCALIDAD PARA FERIA | Activos - Calle 68a No. 80h - 65 Sur Salón Comunal Barrio Bosa Piamonte | 288 | 287 | 220 |
| 12/11/2024 | FERIA EMPLEO POBLACIONAL | CENTRO DE EMPLEO | CRA 13 # 27 00 AGENCIA DISTRITAL DE EMPLEO | 5 | 4 | 5 |
| 12/11/2024 | FERIA A LA MEDIDA | LOCALIDAD PARA FERIA | SUB-RED NORTE Transv 100a # 80a - 50 Hospital Engativá | 17 | 17 | 16 |

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Calle 28 No 13 A - 35. Edificio Centro de Comercio Internacional. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

| | | | | | | |
|----------------|-----------------------------|----------------------------|---|-----|-----|-----|
| 13/11/2 024 | FERIA A LA MEDIDA | INSTALACIONES EMPRESA | PERMODA - ENGATIVA | 1 | 0 | 0 |
| 13/11/2 024 | FERIA A LA MEDIDA | INSTALACIONES EMPRESA | SOLUCIONES HORIZONTALES - CL 59 # 13 33 | 4 | 4 | 1 |
| 13/11/2 024 | FERIA A LA MEDIDA | LOCALIDAD PARA FERIA | AV CL 72 110 13 | 37 | 35 | 5 |
| 14/11/2 024 | MEGAERIA DE EMPLEO | LOCALIDAD PARA FERIA | Programa Socios Talento Capital - Cl. 81 #95 D 15, Santuario el Señor de los Milagros | 154 | 121 | 123 |
| 14/11/2 024 | FERIA A LA MEDIDA | LOCALIDAD PARA FERIA | AV el Dorado # 100 - 80 | 1 | 0 | 0 |
| 14/11/2 024 | FERIA A LA MEDIDA | LOCALIDAD PARA FERIA | CALLE 70A #9-39 | 229 | 229 | 3 |
| 15/11/2 024 | FERIA EMPLEO POBLACIONAL | CENTRO DE EMPLEO | CRA 13 # 27 00 AGENCIA DISTRITAL DE EMPLEO | 1 | 1 | 0 |
| 15/11/2 024 | MEGAERIA DE EMPLEO | LOCALIDAD PARA FERIA | Programa Socios Talento Capital - Alcaldía Local Bosa - Casa Cultural Nuevo Chile Calle 56 Sur # 72F- 14 Barrio Nuevo Chile | 55 | 7 | 48 |
| 15/11/2 024 | FERIA EMPLEO POBLACIONAL | EXTERNA | OFERTA DE SERVICIOS - SUMAPAZ | 1 | 1 | 1 |
| 18/11/2 024 | FERIA A LA MEDIDA | INSTALACIONES EMPRESA | SERDAN - CALLE 66 #7-12 EDIFICIO | 40 | 31 | 31 |

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Calle 28 No 13 A - 35. Edificio Centro de Comercio Internacional. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

| | | | | | | |
|----------------|-----------------------------|------------------------------|---|------|-----|-----|
| | | | VIA 7 - 4 PISO | | | |
| 19/11/2 024 | FERIA EMPLEO POBLACIONAL | CENTRO DE EMPLEO | CRA 13 # 27 00 AGENCIA DISTRITAL DE EMPLEO | 1 | 1 | 0 |
| 19/11/2 024 | MEGA FERIA DE EMPLEO | LOCALIDAD PARA FERIA | Programa Socios Talento Capital - Plazoleta Alcaldía Local Kennedy | 202 | 100 | 185 |
| 19/11/2 024 | FERIA A LA MEDIDA | INSTALACI ONES EMPRESA | Auditorio Alcaldía Local de Kennedy | 1 | 0 | 0 |
| 20/11/2 024 | FERIA A LA MEDIDA | LOCALIDAD PARA FERIA | Instalación de empresa - Puente Aranda) | 4 | 4 | 0 |
| 20/11/2 024 | MEGA FERIA DE EMPLEO | LOCALIDAD PARA FERIA | MALOKA (convocatori a jóvenes sector TI solo en universidad es) | 1037 | 830 | 691 |
| 20/11/2 024 | MEGA FERIA DE EMPLEO | LOCALIDAD PARA FERIA | PLAZOLET A PORTAL DE SUBA - TRANSMIL ENIO | 221 | 221 | 162 |
| 21/11/2 024 | MEGA FERIA DE EMPLEO | LOCALIDAD PARA FERIA | Programa Socios Talento Capital - Alcaldía Local Ciudad Bolívar - Diagonal 62 Sur No. 20F-20 (Plazoleta) | 41 | 3 | 29 |
| 21/11/2 024 | MEGA FERIA DE EMPLEO | LOCALIDAD PARA FERIA | Quick y Eficacia Éxito de zona Franca | 162 | 124 | 122 |

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Calle 28 No 13 A - 35. Edificio Centro de Comercio Internacional. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

| | | | | | | |
|------------|--------------------------|----------------------|--|-----|-----|-----|
| | | | Parque Publico | | | |
| 21/11/2024 | FERIA A LA MEDIDA | LOCALIDAD PARA FERIA | EMPRESA LUM LOGISTICS SALON COMUNAL EL PÓRTICO - B. LA CAMPIÑA | 39 | 32 | 13 |
| 21/11/2024 | FERIA EMPLEO POBLACIONAL | EXTERNA | CASA DE TODAS Calle 27 A # 24-30 | 5 | 0 | 0 |
| 22/11/2024 | FERIA EMPLEO POBLACIONAL | CENTRO DE EMPLEO | CRA 13 # 27 00 AGENCIA DISTRITAL DE EMPLEO | 0 | 0 | 0 |
| 22/11/2024 | MEGAFERIA DE EMPLEO | LOCALIDAD PARA FERIA | CDC INTEGRACION SOCIAL - SERVITA USAQUEN | 140 | 64 | 124 |
| 22/11/2024 | MEGAFERIA DE EMPLEO | LOCALIDAD PARA FERIA | POLIDEPORTIVO VALLES DE CAFAM | 229 | 125 | 212 |
| 23/11/2024 | FERIA EMPLEO POBLACIONAL | EXTERNA | Universidad Distrital - Calle 13 #31 - 75 | 2 | 0 | 0 |
| 23/11/2024 | FERIA EMPLEO POBLACIONAL | EXTERNA | Feria de Empleo de Productividad Cra 29 entre calles 12 y 13 | 1 | 0 | 0 |
| 26/11/2024 | FERIA EMPLEO POBLACIONAL | CENTRO DE EMPLEO | CRA 13 # 27 00 AGENCIA DISTRITAL DE EMPLEO | 6 | 6 | 0 |
| 26/11/2024 | FERIA A LA MEDIDA | CENTRO DE EMPLEO | CRA 13 # 27 00 AGENCIA DISTRITAL DE EMPLEO | 33 | 33 | 0 |

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Calle 28 No 13 A - 35. Edificio Centro de Comercio Internacional. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

| | | | | | | |
|------------|--------------------------|----------------------|--|-----|-------------------------|----|
| 26/11/2024 | FERIA A LA MEDIDA | LOCALIDAD PARA FERIA | FUNDACION UNIVERSITARIA UNIHORIZONTE | 10 | 0 | 0 |
| 27/11/2024 | FERIA A LA MEDIDA | LOCALIDAD PARA FERIA | FORTOX S.A (Cra. 20 # 37-45 B. La Soledad - Chapinero) | 64 | 49 | 1 |
| 27/11/2024 | FERIA A LA MEDIDA | LOCALIDAD PARA FERIA | INSTALACIONES PERMODA | 1 | 0 | 0 |
| 27/11/2024 | FERIA A LA MEDIDA | LOCALIDAD PARA FERIA | SUPER CADE SUBA Cra 104 con avenida suba) | 30 | 25 | 22 |
| 28/11/2024 | FERIA EMPLEO POBLACIONAL | EXTERNA | COMPENSAR CALLE 94 - CLL 94 # 23 -43 - Feria empresarial | 1 | 0 | 0 |
| 28/11/2024 | FERIA EMPLEO POBLACIONAL | EXTERNA | Población Víctima del conflicto armado - CADE La Gaitana | 14 | 11 | 0 |
| 28/11/2024 | MEGA FERIA DE EMPLEO | LOCALIDAD PARA FERIA | PLAZOLET A DE LA MARIPOSA - SAN VICTORINO | 203 | 8 | 5 |
| 29/11/2024 | FERIA EMPLEO POBLACIONAL | CENTRO DE EMPLEO | CRA 13 # 27 00 AGENCIA DISTRITAL DE EMPLEO | 6 | 5 | 0 |
| 29/11/2024 | FERIA A LA MEDIDA | LOCALIDAD PARA FERIA | Feria a la medida Plan B Transversal 76 # 81i - 60 | 87 | 80 | 2 |
| 5/12/2024 | MEGA FERIA DE EMPLEO | LOCALIDAD PARA FERIA | PLAZOLET A CENTRO INTERNACI | 198 | 198 por subirse al SISE | |

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Calle 28 No 13 A - 35. Edificio Centro de Comercio Internacional. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

| | | | | | | |
|----------------|-----------------------------|----------------------------|--|-----|---|--|
| | | | ONAL (BPO) | | | |
| 5/12/20 24 | FERIA EMPLEO POBLACIONAL | SANTA FE | CENTRO INTERNACI ONAL | 19 | 19 | |
| 5/12/20 24 | FERIA EMPLEO POBLACIONAL | SANTA FE | CENTRO INTERNACI ONAL | 3 | 3 | |
| 10/12/2 024 | FERIA A LA MEDIDA | LOCALIDAD PARA FERIA | cra 42 Bis #13-90, site 3 | 26 | 26 personas aún por registrarse en SISE | |
| 10/12/2 024 | FERIA A LA MEDIDA | LOCALIDAD PARA FERIA | CASA LIMPIA ADE | 20 | 20 personas aún por registrarse en SISE | |
| 11/12/2 024 | FERIA A LA MEDIDA | LOCALIDAD PARA FERIA | PARQUE LA GIRALDA | 17 | 17 personas aún por registrarse en SISE | |
| 12/12/2 024 | FERIA A LA MEDIDA | CENTRO DE EMPLEO | CENTRO DE EMPLEO | 7 | 7 personas aún por registrarse en SISE | |
| 12/12/2 024 | MEGA FERIA DE EMPLEO | LOCALIDAD PARA FERIA | CENTRO COMERCIA L CIUDAD TUNAL CI. 47b Sur #No. 24b - 33 | 330 | 330 personas aún por registrarse en SISE | |
| 12/12/2 024 | FERIA EMPLEO POBLACIONAL | EXTERNA | Casa de Todas Calle 27 A # 24- 30 | 6 | 6 personas aún por registrarse en SISE | |
| 13/12/2 024 | FERIA A LA MEDIDA | LOCALIDAD PARA FERIA | Empresa Plan B Investments SAS Tiendas isimo | 11 | 11 personas aún por registrarse en SISE | |
| 13/12/2 024 | FERIA EMPLEO POBLACIONAL | CENTRO DE EMPLEO | CRA 13 # 27 00 AGENCIA DISTRITAL DE EMPLEO | 0 | 0 | |
| 16/12/2 024 | FERIA A LA MEDIDA | LOCALIDAD PARA FERIA | TRANSVER SAL 100A NO. 80A-50 HOSPITAL DE ENGATIVA | 158 | 158 personas aún por registrarse en SISE | |
| 16/12/2 024 | FERIA EMPLEO POBLACIONAL | EXTERNA | Fundación la luz calle 80 con 116 | 27 | 27 personas aún por registrarse en SISE | |

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Calle 28 No 13 A - 35. Edificio Centro de Comercio Internacional. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

| | | | | | | |
|------------|--------------------------|----------------------|---|-----|--|--|
| 17/12/2024 | FERIA EMPLEO POBLACIONAL | CENTRO DE EMPLEO | CRA 13 # 27 00 AGENCIA DISTRITAL DE EMPLEO | | 02 personas aún por registrarse en SISE | |
| 18/12/2024 | FERIA EMPLEO POBLACIONAL | EXTERNA | CARRERA 70C #60B-5 Barrio El Perdomo | | 02 personas aún por registrarse en SISE | |
| 18/12/2024 | FERIA DE SERVICIOS | LOCALIDAD PARA FERIA | PARQUE NACIONAL | 109 | 109 personas aún por registrarse en SISE | |
| 19/12/2024 | FERIA DE SERVICIOS | LOCALIDAD PARA FERIA | PARQUE NACIONAL | 259 | 259 personas aún por registrarse en SISE | |
| 19/12/2024 | FERIA EMPLEO POBLACIONAL | EXTERNA | Jornada de Empleabilidad Centro Día - Persona Mayor ADE | | 3 personas aún por registrarse en SISE | |
| 20/12/2024 | FERIA EMPLEO POBLACIONAL | CENTRO DE EMPLEO | CRA 13 # 27 00 AGENCIA DISTRITAL DE EMPLEO | 0 - | | |

24. Sírvase informar amplia y detalladamente cómo ha sido la articulación con el sector empresarial para la generación de nuevos empleos y continuación de los ya existentes, así como la necesidad/demanda de nuevas habilidades que se necesitan en los diferentes sectores productivos.

R/ En la vigencia 2024 se dispuso del instrumento Talento Capital, cuyo objetivo fue identificar las necesidades y oportunidades de articulación con las empresas y organizaciones clave del sector productivo de la ciudad, en términos de habilidades y competencias para la formación. Así mismo, conocer las principales vacantes disponibles en la actualidad y en el corto y mediano plazo, con el fin de generar una oferta programática orientada al cierre de brechas entre oferta y demanda laboral en Bogotá, en el marco de la Estrategia Talento Capital. Con su aplicación se obtuvieron los siguientes resultados en términos de necesidades de talento humano:

| Áreas ocupacionales | Cargos |
|---|--------|
| Asistentes Administrativos y de Oficina | 278 |

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Calle 28 No 13 A - 35. Edificio Centro de Comercio Internacional. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

| | |
|---|--------------|
| Ventas y Ocupaciones relacionadas | 209 |
| Producción | 167 |
| Operaciones Financieras y de Administración de Negocios | 138 |
| Gerencia | 131 |
| Instalación, Mantenimiento y Reparación | 104 |
| Matemáticas e Informáticas | 98 |
| Servicio y Preparación de Alimentos | 86 |
| Arquitectos e Ingenieros | 67 |
| Transporte y Transporte de Materiales | 52 |
| Total | 1.330 |

En cuanto al grupo ocupacional, las vacantes en publicadas a través de la Agencia Distrital de Empleo en la plataforma del Servicio Público de Empleo -SISE en el año 2023 evidenciaron la siguiente participación porcentual:

| Grupo Ocupacional | 2023 | % | Descripción |
|----------------------------------|---------|--------|---|
| Personal de apoyo administrativo | 199.388 | 22,05% | <ul style="list-style-type: none"> • Oficinistas • Empleados de trato directo con el público: Pagadores y cobradores de ventanilla y afines y Empleados de servicios de información al cliente • Auxiliares contables y encargados del registro de materiales • Otro personal de apoyo administrativo |

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Calle 28 No 13 A - 35. Edificio Centro de Comercio Internacional. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

| | | | |
|--|----------------|----------------|--|
| Profesionales, científicos e intelectuales | 182.136 | 20,14% | <ul style="list-style-type: none"> Profesionales de las ciencias y de la ingeniería Profesionales de la salud Profesionales de la educación Profesionales de negocios y de administración Profesionales de tecnología de la información y las comunicaciones Profesionales en derecho, en ciencias sociales y culturales |
| Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados | 168.280 | 18,61% | <ul style="list-style-type: none"> Trabajadores de los servicios personales Vendedores Trabajadores de los cuidados personales Personal de los servicios de protección |
| Total Bogotá | 904.252 | 100,00% | |

Adicionalmente, En el desarrollo del año 2024 del Programa Socios de Talento Capital se adelantó la ejecución de 45 eventos en colaboración con diversos actores, tales como:

| ALIADO | NO. DE EVENTOS |
|-------------------------|----------------|
| ALCALDÍA LOCAL | 4 |
| CASA DE LA JUVENTUD | 8 |
| CASA LIBERTAD | 1 |
| CENTRO DE ENCUENTRO | 6 |
| FUNDACIÓN GRUPO SOCIAL | 1 |
| MANZANAS DEL CUIDADO | 9 |
| POLÍTICAS PÚBLICAS SDDE | 1 |
| SECRETARIA DE GOBIERNO | 1 |
| SECRETARIA DE LA MUJER | 5 |
| TOMA DE BOGOTÁ | 9 |
| Total general | 45 |

Por otra parte, desde el componente de demanda laboral, en el año 2024 se mantuvieron relacionamiento con:

- ✓ **20 gremios:** Acodres, Acopi, AmCham, Anato, Acecolombia, Andi, Asopartes, Asobares, BPro, Camacol, Cámara de Comercio de Bogotá, Cámara de la Diversidad, Colfecar, Cotelco, Invest in Bogotá, Fenaseo, Fenalco, Asocolflores, Asenof, Cámara Colombiana de Clubes.
- ✓ **5 empresas ancla:** AWS, Consorcio Express, Claro, Grupo Éxito, Wom.
- ✓ **2 grupos empresariales:** Grupo Alsea y DHL

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Calle 28 No 13 A - 35. Edificio Centro de Comercio Internacional. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

25. Sírvase informar si dentro de la Administración Distrital se han realizado cursos /capacitaciones en materia de creación de hoja de vida para los participantes de los diferentes programas con el fin de que tengan una vinculación más ágil y sencilla. Desglose la información en las siguientes categorías:

- a) **Sexo.**
- b) **Edad.**
- c) **Localidad**

R/ Desde Ruta de Empleabilidad de la Agencia Distrital de Empleo, ofrecemos formaciones en habilidades blandas y transversales. En este enfoque formativo, se incluyen capacitaciones en la creación de hojas de vida, entre otras. En el cuadro Excel anexo se encuentra en detalle la población desagregada por sexo, edad, y localidad de la población que realizó la formación en habilidades Blandas y transversales con la Agencia Distrital de Empleo.

26. Sírvase informar amplia y detalladamente cual es el proceso estratégico de gestión empresarial para disminuir las barreras de acceso a empleo digno.

R/ En el desarrollo de los años 2023 y 2024, la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico ha implementado diversas mesas de trabajo realizando acciones de coordinación entre los sectores público, privado, empresarial y académico con el objetivo de garantizar una oferta de formación y oportunidades laborales de calidad en Bogotá.

Estas acciones se han centrado en la creación de alianzas estratégicas, el fortalecimiento de programas de formación y la promoción de la inserción laboral de la población en diversos sectores productivos. A través de estos esfuerzos colaborativos, se ha trabajado para reducir la brecha entre las necesidades del mercado laboral y las competencias de los ciudadanos. Producto de lo anterior se obtuvo los siguientes resultados:

- **Mesas con empleadores de validación de competencias Sector BPO- Business Process Outsourcing**

- Durante los meses de febrero y marzo de 2024, se llevaron a cabo 5 mesas técnicas dirigidas al sector BPO y Servicios Administrativos, en las cuales participaron 17 empresas. Estas mesas permitieron identificar las principales competencias técnicas y habilidades blandas demandadas por el sector, contribuyendo así al diseño de programas de formación alineados con sus necesidades específicas.

- **Mesas con empleadores de validación de competencias Convergencia Digital**

En los meses de septiembre y octubre de 2024, se desarrollaron 4 mesas técnicas dedicadas al sector Convergencia Digital, con el apoyo de Atenea y la Secretaría de Cultura. Estas mesas contaron con la participación de 28 empresas, que aportaron información

clave sobre las competencias técnicas y habilidades blandas necesarias para potenciar el desarrollo del sector.

➤ **Mesas con empleadores de validación de competencias**

En octubre, se realizó una mesa técnica con 12 empleadores, donde se identificaron las principales competencias técnicas y habilidades blandas requeridas para las ocupaciones más demandadas. Estas incluyen asesores de call center, ejecutivos comerciales, gerentes de comercios al por mayor y al por menor, auxiliares administrativos y contables, auxiliares de seguridad y salud en el trabajo, vendedores en puntos físicos, community managers, mercaderistas, recepcionistas y personal de servicios generales.

Para el año 2025, en alianza con el SENA, se adelantarán programas de formación enfocados en los siguientes sectores:

- Construcción e Infraestructura
- Logística y Transporte
- Tecnologías de la Información y las Comunicaciones
- Gastronomía
- Comercio, Mercadeo y Publicidad
- Conservación, protección y saneamiento ambiental/Sostenibilidad
- Administración y Finanzas
- Habilidades Socioemocionales
- Bilingüismo
- Enfoque poblacional

Adicionalmente, durante los últimos tres años, la Secretaría de Desarrollo Económico ha impulsado diversas campañas con el objetivo de certificar a las poblaciones que practican o ejecutan competencias laborales adquiridas de manera empírica o a través de su experiencia laboral. Este proceso no solo busca reconocer sus conocimientos y habilidades, sino también dignificar el trabajo de aquellos que, frecuentemente, no han tenido acceso a la formalización, formación formal o certificación.

Estas acciones han beneficiado a diversas poblaciones que, debido a su situación o contexto, enfrentan barreras para acceder a la educación formal a oportunidades de certificación, a través de alianzas con el SENA, hemos logrado acercarnos a estos grupos y contribuir a su desarrollo profesional y personal. Además, estas iniciativas han favorecido la integración de diferentes colectivos, como madres cabeza de familia, mujeres mayores de 50 años, venezolanos reinsertados, indígenas y personas con discapacidad, quienes, gracias a este proceso de certificación, han logrado visibilizar y valorar sus capacidades y experiencias laborales.

De otra parte, desde la Agencia Distrital de Empleo, las empresas pueden contar con un equipo de profesionales que le brindaran atención de manera personalizada para orientar en el proceso de selección de personal. Con la Agencia Distrital de Empleo las empresas

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Calle 28 No 13 A - 35. Edificio Centro de Comercio Internacional. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

reducen el tiempo y los costos en la búsqueda de talento humano para su organización, gracias a los siguientes servicios que no representan ningún costo para su empresa:

1. Preseleccionamos el talento humano idóneo para las vacantes.
2. Portafolio de formación que le permite a las empresas mejorar las competencias laborales de sus equipos de trabajo.
3. Acompañamos y gestionamos convocatorias y ferias de empleo para las empresas.
4. Contamos con información que ofrece estadísticas y análisis sobre sectores y variables asociadas con el desarrollo económico de Bogotá y el mercado laboral.

27. Sírvase informar amplia y detalladamente cuantas personas de planta/contratistas tiene la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico para los registrar y orientar a los ciudadanos en los puntos que tiene la Agencia de Empleo del Distrito. Favor agregar la siguiente información adicional:

- a) **Capacitaciones previas para ejercer la labor con el número de horas.**
- b) **Si es suficiente el personal actual.**
- c) **Promedio diario y mensual de ciudadanos que visitan los puntos.**

R/ En el proceso de registro se cuenta con 13 colaboradores y en el de orientación 16 colaboradores.

Al inicio de cada contrato, se realiza una capacitación para cada uno de los roles a desempeñar en la ruta de empleabilidad en la Agencia Distrital de Empleo con una duración de aproximadamente 4 horas. Así mismo, se hace un acompañamiento continuo hasta que el colaborador obtenga una curva de aprendizaje adecuada para desempeñar el rol.

En promedio diariamente los puntos de atención de la ADE (4 quioscos y sede principal) cuentan en promedio con 15 asistentes para un total mensual de 90 personas. Sin embargo, es importante aclarar que esta cifra no es estática y se puede ver incrementada a causa de los eventos y ferias que se programen. Por ejemplo, una Mega Feria puede tener en promedio 1.500 asistentes con lo cual a veces se dificulta la prestación del servicio a los ciudadanos, dado que se puede llegar a superar la capacidad de la ADE.

28. Sírvase informar amplia y detalladamente cuáles son las carreras profesionales, técnicas y tecnológicas con mayor demanda por parte del sector productivo y cuáles son las que presentan mayor dificultad para conseguir empleo en la ciudad de Bogotá.

R/ La Secretaría Distrital de Desarrollo Económico no se cuenta con la información que se solicita en materia de carreras profesionales, técnicas y tecnológicas. No obstante, desde el qué hacer de la Agencia Distrital de Empleo se remite información sobre las vacantes categorizadas por nivel educativo, puestos trabajo:

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Calle 28 No 13 A - 35. Edificio Centro de Comercio Internacional. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

| NIVEL EDUCATIVO | Cuenta de vacantes | Suma de puestos_de_trabajo | Número de remisiones | Número de colocaciones | % remisiones/puestos de trabajo | % colocaciones/puestos de trabajo |
|------------------------|--------------------|----------------------------|----------------------|------------------------|---------------------------------|-----------------------------------|
| Básica Primaria(1-5) | 1.035 | 26.543 | 12.875 | 3.858 | 49% | 15% |
| Básica Secundaria(6-9) | 679 | 12.964 | 9.299 | 1.750 | 72% | 13% |
| Doctorado | 4 | 4 | | | 0% | 0% |
| Especialización | 157 | 541 | 103 | 5 | 19% | 1% |
| Maestría | 5 | 15 | | | 0% | 0% |
| Media(10-13) | 4.654 | 111.582 | 55.704 | 16.483 | 50% | 15% |
| Ninguno | 788 | 19.201 | 12.315 | 7.269 | 64% | 38% |
| Preescolar | 11 | 86 | 25 | | 29% | 0% |
| Técnica Laboral | 1.459 | 10.777 | 8.189 | 736 | 76% | 7% |
| Técnica Profesional | 689 | 5.311 | 2.832 | 211 | 53% | 4% |
| Tecnológica | 599 | 2.407 | 1.890 | 334 | 79% | 14% |
| Universitaria | 1.524 | 6.927 | 5.314 | 200 | 77% | 3% |
| Total general | 11.604 | 196.358 | 108.546 | 30.846 | 55% | 16% |

Cordialmente,

MARÍA DEL PILAR LÓPEZ URIBE
Secretaría Distrital de Desarrollo Económico

| NOMBRE, CARGO O CONTRATO | | FIRMA |
|--------------------------|--|---------------|
| Elaboró | Guillermo Alarcón Plata/ Director de Desarrollo empresarial y Empleo | 2025IE0003384 |
| | Gabriel Angarita Tovar/ Director de Estudios de Desarrollo Económico | 2025IE0003231 |
| | Carolina Chica Builes / Directora de Economía Rural y Abastecimiento Alimentario | 2025IE0003398 |
| | Carlos Francisco Torres Escobar/ Jefe Oficina Jurídica | CFTE |
| Revisó y consolidó: | Consuelo Quiñones Camargo/ Contratista Despacho | CQC |
| Revisó | Enrique Silva Hurtado/ Profesional Especializado Oficina Jurídica | ESH |
| Aprobó | María del Pilar López Uribe/ Secretaría Distrital de Desarrollo Económico | MPLU |

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Calle 28 No 13 A - 35. Edificio Centro de Comercio Internacional. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195